

Fyrirminir og vansar

37 tíma arbeiðsvika

Greina

# Framlögguætlán

- Effektivitetur
- Kappingarføri
- Sárligar avbjóðingar
- Javnvág millum familju- og arbeiðslív
- Framtíðar broytingar innan arbeiðsmarknaðin

# Um kanninginna

- 74 keldur
- 13 samrøður
- 5.630 løntakarar

# Effektivitetur

- Nógv avbrot í arbeiði
- 3 – 6 tímar fokuserað > 8 tímar
- Partíðarstarvsfólk ofta meira effektiv
- Sum heild: Meira effektiv, ríkari
  - => minni arbeiðstíð
  - Samanhangur?

# Effektivitetur

- Skrivstovu og skapandi störv
- Røkt, heilsa, undirvísing og barnamenning
  - Undirvísing og barnamenning
    - Ísland og börn
  - Heilsa og røkt
    - Færri mistök

# Kappingarføri

- Søguliga lítil og eingin ávirkan
  - Serliga í stigum
  - + væl fyrireikað
- Arbeidsmegi
  - 53 – 57% í DK, 82% alment

# Kappingarføri

- Javnstöðaða => økt kappingarføri
- Minni arbeiðstíð => arbeiðsfør longri
- Skjótari automatisering => økt kappingarføri
- Heilsa, trivnaður, politisk luttøka, sosialur kapitalur, útbúgving...

# Sálarligar avbjóðingar

- Arbeiðstíð í sær sjálvum – nei
  - Tó at starvsfólk meta tað
- Er tvístøðan – tíðartrýst
  - Mótstríðandi krøv
- Minni arbeiðstíð => minni tíðartrýst => betri sálarheilsa
- Serliga barnafamiljur
  - Serliga kvinnur



# Sálarligar avbjóðingar

- Avstralsk kanning – 39 tímar, hvønn tíma, verri
  - 35 tímar + nógv ólønt, hvønn tíma, verri
  - Barnafamiljur
- Tøkni gevur størri trýst, meira tvístøðu
  - Verri at skilja millum

# Javnvág millum familju og arbeiðslív

- Minni trýst á familjulívið
- Res'ið at koma út og inn gjøgnum hurðina
- Betri javnvág í húsarhaldsarbeiði
- Serliga pápar ynskja at arbeiða minni enn teir gera
- Minni strongd => betri parløg

# Javnvág millum familju og arbeiðslív

- Positivt fyri arbeiðstakaran – og
  - Dagstovnar og skúlar
  - Ommur og abbar
  - Tíð at spæla við onnur børn

# Framtíðar arbeidsmarknaðurin

- Størri vinningur í minni arbeiðstíð
  - Nýhugsan, sosialir eginleikar, skapandi
  - Endurtakandi uppgáurnar hvørva
- Tørvur á tíð til áhaldandi útbúgving og førleikamenning

# Framtíðar arbeiðsmarknaðurin

- Í Føroyum – tørvur á arbeiðsmegi
- Sami tørvur kring heimin
- Minka arbeiðsvikuna ein loysn, ikki avbjóðing
  - Partíðarsett fara upp í tíð
  - Økt kappingarføri + arbeiðsfør longri

# Framtíðar arbeiðsmarknaðurin

- Í longdini kann vaksandi arbeiðsmegi ikki dríva vøkstur
  - Burðartítleikin
  - Búskaparligur vøkstur í “triðja heiminum”
  - Veðurlagsbroytingar
- Má vera automatisering og nýhugsan

# Styttt arbeiðsvika

## Útrokningarparturin

Framløga álitisfólkafundur 1/12-21

# Talgrundarlagið



# Ein yvirvág av kvinnum í talgrundarlagnum

| TALGRUNDRALAG |             | Øki           |              |                |              |              |                 |              |                |  |
|---------------|-------------|---------------|--------------|----------------|--------------|--------------|-----------------|--------------|----------------|--|
| Aldur         | Kyn         | Eysturoyar    | Norðoya      | Norðstreymoyar | Sandoyar     | Suðuroyar    | Suðurstreymoyar | Vága         | Íalt           |  |
| 16-24 ár      | Konufólk    | 0,57%         | 0,30%        | 0,21%          | 0,09%        | 0,27%        | 2,18%           | 0,18%        | 3,80%          |  |
|               | Mannfólk    | 0,16%         | 0,09%        | 0,00%          | 0,00%        | 0,04%        | 0,60%           | 0,02%        | 0,91%          |  |
|               | <b>Íalt</b> | <b>0,73%</b>  | <b>0,39%</b> | <b>0,21%</b>   | <b>0,09%</b> | <b>0,30%</b> | <b>2,79%</b>    | <b>0,20%</b> | <b>4,71%</b>   |  |
| 25-34 ár      | Konufólk    | 1,99%         | 0,91%        | 0,57%          | 0,18%        | 0,71%        | 5,54%           | 0,50%        | 10,39%         |  |
|               | Mannfólk    | 0,46%         | 0,18%        | 0,20%          | 0,04%        | 0,16%        | 1,33%           | 0,18%        | 2,54%          |  |
|               | <b>Íalt</b> | <b>2,45%</b>  | <b>1,08%</b> | <b>0,76%</b>   | <b>0,21%</b> | <b>0,87%</b> | <b>6,87%</b>    | <b>0,67%</b> | <b>12,93%</b>  |  |
| 35-44 ár      | Konufólk    | 2,70%         | 1,69%        | 1,28%          | 0,37%        | 1,24%        | 8,08%           | 0,69%        | 16,06%         |  |
|               | Mannfólk    | 0,71%         | 0,28%        | 0,30%          | 0,07%        | 0,23%        | 2,43%           | 0,12%        | 4,16%          |  |
|               | <b>Íalt</b> | <b>3,41%</b>  | <b>1,97%</b> | <b>1,58%</b>   | <b>0,44%</b> | <b>1,47%</b> | <b>10,52%</b>   | <b>0,82%</b> | <b>20,21%</b>  |  |
| 45-54 ár      | Konufólk    | 3,27%         | 1,60%        | 1,56%          | 0,50%        | 1,55%        | 10,83%          | 0,80%        | 20,11%         |  |
|               | Mannfólk    | 0,71%         | 0,36%        | 0,37%          | 0,05%        | 0,37%        | 3,23%           | 0,20%        | 5,29%          |  |
|               | <b>Íalt</b> | <b>3,98%</b>  | <b>1,95%</b> | <b>1,94%</b>   | <b>0,55%</b> | <b>1,92%</b> | <b>14,07%</b>   | <b>0,99%</b> | <b>25,40%</b>  |  |
| 55-66 ár      | Konufólk    | 3,69%         | 2,31%        | 1,99%          | 0,67%        | 1,72%        | 12,18%          | 0,89%        | 23,46%         |  |
|               | Mannfólk    | 0,76%         | 0,46%        | 0,21%          | 0,09%        | 0,50%        | 3,46%           | 0,21%        | 5,70%          |  |
|               | <b>Íalt</b> | <b>4,46%</b>  | <b>2,77%</b> | <b>2,20%</b>   | <b>0,76%</b> | <b>2,22%</b> | <b>15,65%</b>   | <b>1,10%</b> | <b>29,17%</b>  |  |
| 67+ ár        | Konufólk    | 0,96%         | 0,62%        | 0,37%          | 0,21%        | 0,53%        | 3,09%           | 0,28%        | 6,07%          |  |
|               | Mannfólk    | 0,18%         | 0,09%        | 0,09%          | 0,02%        | 0,20%        | 0,85%           | 0,09%        | 1,51%          |  |
|               | <b>Íalt</b> | <b>1,14%</b>  | <b>0,71%</b> | <b>0,46%</b>   | <b>0,23%</b> | <b>0,73%</b> | <b>3,94%</b>    | <b>0,37%</b> | <b>7,58%</b>   |  |
| Øll           | Íalt        | <b>16,16%</b> | <b>8,88%</b> | <b>7,16%</b>   | <b>2,29%</b> | <b>7,51%</b> | <b>53,84%</b>   | <b>4,16%</b> | <b>100,00%</b> |  |

# Feløgini býtt eftir øki

| TALGRUNDARLAG |                      | Øki        |         |             |          |           |              |      | Íalt  |
|---------------|----------------------|------------|---------|-------------|----------|-----------|--------------|------|-------|
|               |                      | Eysturoyar | Norðoya | Norðstreym. | Sandoyar | Suðuroyar | Suðurstreym. | Vága |       |
| Fakfelag      | AKF                  | 40         | 15      | 18          | 7        | 1         | 282          | 7    | 370   |
|               | FFS                  | 122        | 94      | 49          | 9        | 53        | 381          | 26   | 734   |
|               | Føroya Lærarafelag   | 192        | 79      | 59          | 18       | 73        | 288          | 41   | 750   |
|               | Føroya Pedagogfelag  | 174        | 88      | 84          | 20       | 48        | 792          | 47   | 1.253 |
|               | HAK                  | 9          | 1       | 18          | 3        |           | 161          | 6    | 198   |
|               | Heilsurøktarafelagið | 69         | 52      | 29          | 18       | 65        | 117          | 21   | 371   |
|               | HHFF                 | 177        | 98      | 65          | 40       | 76        | 166          | 46   | 668   |
|               | Starvsfelagið        | 127        | 73      | 81          | 14       | 107       | 844          | 40   | 1.286 |
|               | Íalt                 | 910        | 500     | 403         | 129      | 423       | 3.031        | 234  | 5.630 |

# Feløgini býtt eftir øki og aldri

| TALGRUNDARLAG |                      | Øki        |         |             |          |           |              |      | Íalt  |
|---------------|----------------------|------------|---------|-------------|----------|-----------|--------------|------|-------|
|               |                      | Eysturoyar | Norðoya | Norðstreym. | Sandoyar | Suðuroyar | Suðurstreym. | Vága |       |
| Fakfelag      | AKF                  | 40         | 15      | 18          | 7        | 1         | 282          | 7    | 370   |
|               | FFS                  | 122        | 94      | 49          | 9        | 53        | 381          | 26   | 734   |
|               | Føroya Lærarafelag   | 192        | 79      | 59          | 18       | 73        | 288          | 41   | 750   |
|               | Føroya Pedagogfelag  | 174        | 88      | 84          | 20       | 48        | 792          | 47   | 1.253 |
|               | HAK                  | 9          | 1       | 18          | 3        |           | 161          | 6    | 198   |
|               | Heilsurøktarafelagið | 69         | 52      | 29          | 18       | 65        | 117          | 21   | 371   |
|               | HHFF                 | 177        | 98      | 65          | 40       | 76        | 166          | 46   | 668   |
|               | Starvsfelagið        | 127        | 73      | 81          | 14       | 107       | 844          | 40   | 1.286 |
|               | Íalt                 | 910        | 500     | 403         | 129      | 423       | 3.031        | 234  | 5.630 |

| TALGRUNDARLAG |                      | Aldursbólkur |          |          |          |          |        | Íalt  |
|---------------|----------------------|--------------|----------|----------|----------|----------|--------|-------|
|               |                      | 16-24 ár     | 25-34 ár | 35-44 ár | 45-54 ár | 55-66 ár | 67+ ár |       |
| Fakfelag      | AKF                  |              | 55       | 100      | 101      | 95       | 19     | 370   |
|               | FFS                  | 8            | 136      | 163      | 217      | 155      | 55     | 734   |
|               | Føroya Lærarafelag   | 1            | 82       | 212      | 223      | 206      | 26     | 750   |
|               | Føroya Pedagogfelag  | 89           | 201      | 260      | 326      | 313      | 64     | 1.253 |
|               | HAK                  | 34           | 21       | 21       | 28       | 70       | 24     | 198   |
|               | Heilsurøktarafelagið |              | 33       | 56       | 87       | 146      | 49     | 371   |
|               | HHFF                 | 77           | 75       | 95       | 118      | 215      | 88     | 668   |
|               | Starvsfelagið        | 56           | 125      | 231      | 330      | 442      | 102    | 1.286 |
|               | Íalt                 | 265          | 728      | 1.138    | 1.430    | 1.642    | 427    | 5.630 |

# Arbeiðsbrøkur

| TALGRUNÐARLAG |         | Tímabøkur |         |         |         |         |         |         |       |
|---------------|---------|-----------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|-------|
|               |         | 0,0       | 0,0-0,2 | 0,2-0,4 | 0,4-0,6 | 0,6-0,8 | 0,8-1,0 | 1,0-1,2 | 1,2+  |
| Mánaðarbrøkur | 0,0     |           | 6,66%   | 3,84%   | 2,42%   | 1,79%   | 1,24%   | 0,62%   | 0,55% |
|               | 0,0-0,2 | 1,31%     | 0,12%   |         | 0,02%   |         | 0,04%   |         |       |
|               | 0,2-0,4 | 1,37%     | 0,14%   | 0,05%   | 0,02%   |         |         |         |       |
|               | 0,4-0,6 | 5,91%     | 0,41%   | 0,25%   | 0,09%   | 0,05%   | 0,04%   |         |       |
|               | 0,6-0,8 | 16,18%    | 1,44%   | 0,60%   | 0,16%   | 0,11%   |         |         |       |
|               | 0,8-1,0 | 14,83%    | 1,26%   | 0,87%   | 0,12%   | 0,04%   | 0,04%   |         |       |
|               | 1,0-1,2 | 34,88%    | 0,98%   | 0,69%   | 0,37%   | 0,04%   | 0,04%   |         |       |
|               | 1,2+    | 0,32%     | 0,05%   | 0,04%   |         |         |         |         |       |

# Arbeiðsbrøkur

| TALGRUNÐARLAG |         | Tímabøkur |         |         |         |         |         |         |       |
|---------------|---------|-----------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|-------|
|               |         | 0,0       | 0,0-0,2 | 0,2-0,4 | 0,4-0,6 | 0,6-0,8 | 0,8-1,0 | 1,0-1,2 | 1,2+  |
| Mánaðarbrøkur | 0,0     |           | 6,66%   | 3,84%   | 2,42%   | 1,79%   | 1,24%   | 0,62%   | 0,55% |
|               | 0,0-0,2 | 1,31%     | 0,12%   |         | 0,02%   |         | 0,04%   |         |       |
|               | 0,2-0,4 | 1,37%     | 0,14%   | 0,05%   | 0,02%   |         |         |         |       |
|               | 0,4-0,6 | 5,91%     | 0,41%   | 0,25%   | 0,09%   | 0,05%   | 0,04%   |         |       |
|               | 0,6-0,8 | 16,18%    | 1,44%   | 0,60%   | 0,16%   | 0,11%   |         |         |       |
|               | 0,8-1,0 | 14,83%    | 1,26%   | 0,87%   | 0,12%   | 0,04%   | 0,04%   |         |       |
|               | 1,0-1,2 | 34,88%    | 0,98%   | 0,69%   | 0,37%   | 0,04%   | 0,04%   |         |       |
|               | 1,2+    | 0,32%     | 0,05%   | 0,04%   |         |         |         |         |       |

- Saman við **arbeiðsbrøkum**, hava vit eisini fingið til vega **lønartøl**

# Útrokningarnar

# Ársløn, skattir og avgjald hjá teimum 5.630

|                                  |                         |
|----------------------------------|-------------------------|
| Løntakarar                       | 5.630                   |
| Ársverk                          | 4.386                   |
| Mánaðarlig lønarútgjalding       | Kr 134.479.851          |
| <b>Árlig lønarútgjalding</b>     | <b>Kr 1.613.758.216</b> |
| Árligur landsskattur             | Kr 223.070.231          |
| Árligur kommunuskattur           | Kr 292.286.107          |
| Heilsutrygd, ALS, AMEG o.o.      | Kr 111.681.957          |
| <b>Skattir og avgjöld árliga</b> | <b>Kr 627.038.295</b>   |

# Mett eftirlønarpóssparing

| Útgjaldsslag                        | Miðal kvinnur | Miðal menn | Miðal øll  |
|-------------------------------------|---------------|------------|------------|
| Kapitaleftirløn sambært RTL         | Kr 72.021     | Kr 129.158 | Kr 83.509  |
| Leypandi árligt útgjald sambært RTL | Kr 1.326      | Kr 2.995   | Kr 1.661   |
| Kapitaleftirløn sambært EL          | Kr 137.691    | Kr 163.700 | Kr 142.902 |
| Leypandi árligt útgjald sambært EL  | Kr 58.660     | Kr 69.365  | Kr 60.812  |



# Pensjónsskattur og mótrokning

| Mótrokning        | Gift          | Ógift og stök | Íalt          |
|-------------------|---------------|---------------|---------------|
| Árligar upphæddir | Kr 18.626.049 | Kr 9.310.915  | Kr 27.936.963 |

| Árligur skattur í pensjónsskeiði | Samlað, allir limir í talgrundarlagi |                |                | Í miðal hjá einstaka limi |               |
|----------------------------------|--------------------------------------|----------------|----------------|---------------------------|---------------|
|                                  | Gift                                 | Ógift og stök  | Íalt           | Gift                      | Ógift og stök |
| Ár 1                             | Kr 200.675.863                       | Kr 111.006.777 | Kr 311.682.640 | Kr 53.466                 | Kr 59.151     |
| Ár 2-10                          | Kr 83.906.887                        | Kr 52.134.226  | Kr 136.041.113 | Kr 22.355                 | Kr 27.780     |

- Umframt hendan skattin, er ein **forskattur** á kr 86,9 mió árliga

# Útrokningarnar stytt arbeiðsvika

# Fortreyt útrokningar stytt arbeiðsvika

Í okkara útrokningum seta vit **hesar fortreytir**, við stytting av arbeiðsvikuni úr 40 í 37 tímar:

- Er verandi brøkur 1 ella hægri, verður lønin óbroytt, men arbeiðsbrøkurin verður lækkaður
- Er verandi brøkur lægri enn 1, verður arbeiðsbrøkurin óbroyttur av broytingini, men lønin fer upp

Sum dømi, kunnu vit hyggja eftir tveimum persónum:

- **Persónur 1** arbeiður í føstum starvi við **brøkinum 1,00**
  - Lønarbrøkurin verður óbroyttur á 1,00
  - Fasti arbeiðsbrøkurin lækkar í  $1,0 * (37/40) = 0,93$
  - Broytingin førir við sær, at lønin er óbroytt, men arbeiðstíðin lækkar
- **Persónur 2** arbeiðir í føstum starvi við **brøkinum 0,8**
  - Lønarbrøkurin hækkar í  $0,8 * (40/37) = 0,86$
  - Fasti arbeiðsbrøkurin er óbroyttur 0,80
  - Broytingin førir við sær, at lønin hækkar, men arbeiðstíðin er óbroytt

# Lækkaður arbeidsbrøkur

| Lækkaður arbeidsbrøkur         | Verandi støða, 40 tímar | Broyting til 37 tímar   | Munur                |
|--------------------------------|-------------------------|-------------------------|----------------------|
| Løntakarar                     | 5.630                   | 5.630                   | 5.630                |
| <b>Ársverk</b>                 | <b>4.386</b>            | <b>4.227</b>            | <b>159</b>           |
| <b>Árlig lønarútgjalding</b>   | <b>Kr 1.613.758.216</b> | <b>Kr 1.549.725.923</b> | <b>Kr 64.032.293</b> |
| Árligur landsskattur           | Kr 223.070.231          | Kr 207.494.509          | Kr 15.575.722        |
| Árligur kommunuskattur         | Kr 292.286.107          | Kr 279.357.987          | Kr 12.928.120        |
| Heilsutrygd, ALS, AMEG o.o.    | Kr 111.681.957          | Kr 108.121.761          | Kr 3.560.196         |
| <b>Skattir og avgjöld íalt</b> | <b>Kr 627.038.295</b>   | <b>Kr 594.974.257</b>   | <b>Kr 32.064.038</b> |
| <b>Øking nettoútreiðslur</b>   |                         |                         | <b>Kr 31.968.255</b> |

- Tað kostar 32,0 mió, at partur av teimum 5.630 løntakarunum fáa lækkaðan arbeidsbrøk og at 159 ársverk tí mugu setast ístaðin

# Øktur lönarbrøkur

| Øktur lönarbrøkur              | Verandi stöð, 40 tímar  | Broyting til 37 tímar   | Munur                |
|--------------------------------|-------------------------|-------------------------|----------------------|
| Løntakarar                     | 5.630                   | 5.630                   | 5.630                |
| <b>Ársverk</b>                 | <b>4.386</b>            | <b>4.530</b>            | <b>144</b>           |
| <b>Árleg lönarútgjalding</b>   | <b>Kr 1.613.758.216</b> | <b>Kr 1.663.330.148</b> | <b>Kr 49.571.932</b> |
| Árlegur landsskattur           | Kr 223.070.231          | Kr 232.933.347          | Kr 9.863.116         |
| Árlegur kommunuskattur         | Kr 292.286.107          | Kr 302.279.963          | Kr 9.993.856         |
| Heilsutrygd, ALS, AMEG o.o.    | Kr 111.681.957          | Kr 114.438.156          | Kr 2.756.199         |
| <b>Skattir og avgjöld íalt</b> | <b>Kr 627.038.295</b>   | <b>Kr 649.651.467</b>   | <b>Kr 22.613.172</b> |
| <b>Øking nettoútreiðslur</b>   |                         |                         | <b>Kr 26.958.761</b> |

- Tað kostar 27,0 mió, at partur av teimum 5.630 løntakarunum fara upp í lönarbrøki.
- Hetta svarar til lönina hjá 144 ársverkum

# Samlaður upproknaður kostnaður allir limir

- **Ein upprokning av nettoútreiðslunum**, til at fevna um allan limaskaran hjá fakfeløgnum, vísir, at við av at stytta arbeiðsvikuna úr 40 tímum í 37 tímar **økjast** hesar við **kr 70,2 mió.**
- Hetta er **áðrenn** hædd verður tikin fyri **multiplikatorávirkan** og **øktari mótrokning í fólkapensjón.** Nettokostnaðurin verður tí munandi lægri!
- **Øktur effektivitetur** við eisini føra við sær, at tað verða færri enn 159 heiltíðarstørv, sum skulu setast, fyri at viga uppímóti lækkaðu arbeiðstíðini hjá parti av limaskaranum.

# Ávirkan av stytri arbeiðsviku á pensjónsviðurskifti

# Ávirkan av stytri arbeiðsviku á pensjón

- Styttta arbeiðsvikan førir við sær, at ein partur av limaskaranum í teimum átta fakfeløgnum (tey við lægru brøkunum) fara upp í løn við somu arbeiðstíð
- Onnur varðveita sína løn, men fara niður í tíð.
  - Her verða fleiri sett í starv
- **Samanumtikið hækka pensjónsinngjöldini.**
  - Av tí at hæggu pensjónsinngjöldini øll fara í uppsparing sambært EL\*, broytist uppsparingin sambært RTL\* ikki av hesum.

\*) EL er nýggja uppsparingin sambært eftirlønarlógini. RTL er eldra uppsparingin sambært rentutryggingarlógini



# Samlaður upproknaður kostnaður allir limir

- Ein upprokning vísir, at **eyka inntøkurnar** hjá landskassanum, frá **pensjónsforskatting** og **øktari mótrokning**, verða millum **kr 9,8 mió** og **13,8 mió árliga**, um hugt verður eftir øllum limunum í teimum átta fakfeløgnum.

# Samantitkið

Samlaði almenni arbeiðsmarknaðurin

# Samlaður upproknaður kostnaður allur almenni arbeiðsmarknaðurin

- Limir í talgrundarlagnum: 5.630
- Limir í feløgunum: 6.711
- Almenni arbeiðsmarknaðurin: 9.971

# Samlaður upproknaður kostnaður allur almenni arbeiðsmarknaðurin

- **Nettóútreiðslurnar**, av at stytta arbeiðsvikuna á samlaða almenna arbeiðsmarknaðinum, verða mettar at liggja um **kr 104,4 mió**

# Samlaður upproknaður kostnaður allur almenni arbeiðsmarknaðurin

- **Nettóútreiðslurnar**, av at stytta arbeiðsvikuna á samlaða almenna arbeiðsmarknaðinum, verða mettar at liggja um **kr 104,4 mió**
- Stytta arbeiðsvikan, ið førir við sær hægri løn til tey við lægru brøkunum, førir herumframt við sær, at **landskassin økir sínar inntøkur frá pensjónsforskatti og sparir útgjald í fólkapensjón á íalt millum kr 14,6 mió og 20,5 mió árliga.**

# Samlaður upproknaður kostnaður allur almenni arbeiðsmarknaðurin

- **Nettóútreiðslurnar**, av at stytta arbeiðsvikuna á samlaða almenna arbeiðsmarknaðinum, verða mettar at liggja um **kr 104,4 mió**
- Stytta arbeiðsvikan, ið førir við sær hægri løn til tey við lægru brøkunum, førir herumframt við sær, at **landskassin økir sínar inntøkur frá pensjónsforskatti og sparir útgjald í fólkapensjón á íalt millum kr 14,6 mió og 20,5 mió árliga.**
- Ein røð av beinleiðis ágóðum íkoma eisini – millum annað:

# Samlaður upproknaður kostnaður allur almenni arbeiðsmarknaðurin

- **Nettóútreiðslurnar**, av at stytta arbeiðsvikuna á samlaða almenna arbeiðsmarknaðinum, verða mettar at liggja um **kr 104,4 mió**
- Stytta arbeiðsvikan, ið førir við sær hægri løn til tey við lægru brøkunum, førir herumframt við sær, at **landskassin økir sínar inntøkur frá pensjónsforskatti og sparir útgjald í fólkapensjón á íalt millum kr 14,6 mió og 20,5 mió árliga.**
- Ein røð av beinleiðis ágóðum íkoma eisini – millum annað:
  - **Øktur effektivitetur** innan ávís yrki, ið lækkar tørvin av starvssetan, tá arbeiðsvikan lækkar.

# Samlaður upproknaður kostnaður allur almenni arbeiðsmarknaðurin

- **Nettóútreiðslurnar**, av at stytta arbeiðsvikuna á samlaða almenna arbeiðsmarknaðinum, verða mettar at liggja um **kr 104,4 mió**
- Stytta arbeiðsvikan, ið førir við sær hægri løn til tey við lægru brøkunum, førir herumframt við sær, at **landskassin økir sínar inntøkur frá pensjónsforskatti og sparir útgjald í fólkapensjón á íalt millum kr 14,6 mió og 20,5 mió árliga.**
- Ein røð av beinleiðis ágóðum íkoma eisini – millum annað:
  - **Øktur effektivitetur**
  - **Minni strongd**



# Samlaður upproknaður kostnaður allur almenni arbeiðsmarknaðurin

- **Nettóútreiðslurnar**, av at stytta arbeiðsvikuna á samlaða almenna arbeiðsmarknaðinum, verða mettar at liggja um **kr 104,4 mió**
- Stytta arbeiðsvikan, ið førir við sær hægri løn til tey við lægru brøkunum, førir herumframt við sær, at **landskassin økir sínar inntøkur frá pensjónsforskatti og sparir útgjald í fólkapensjón á íalt millum kr 14,6 mió og 20,5 mió árliga.**
- Ein røð av beinleiðis ágóðum íkoma eisini – millum annað:
  - **Øktur effektivitetur**
  - **Minni strongd**
  - **Færri sjúkradagar**

# Samlaður upproknaður kostnaður allur almenni arbeiðsmarknaðurin

- **Nettóútreiðslurnar**, av at stytta arbeiðsvikuna á samlaða almenna arbeiðsmarknaðinum, verða mettar at liggja um **kr 104,4 mió**
- Stytta arbeiðsvikan, ið førir við sær hægri løn til tey við lægru brøkunum, førir herumframt við sær, at **landskassin økir sínar inntøkur frá pensjónsforskatti og sparir útgjald í fólkapensjón á íalt millum kr 14,6 mió og 20,5 mió árliga.**
- Ein røð av beinleiðis ágóðum íkoma eisini – millum annað:
  - **Øktur effektivitetur**
  - **Minni strongd**
  - **Færri sjúkradagar**
  - **Økt livigóðska**

# Samlaður upproknaður kostnaður allur almenni arbeiðsmarknaðurin

- **Nettóútreiðslurnar**, av at stytta arbeiðsvikuna á samlaða almenna arbeiðsmarknaðinum, verða mettar at liggja um **kr 104,4 mió**
- Stytta arbeiðsvikan, ið førir við sær hægri løn til tey við lægru brøkunum, førir herumframt við sær, at **landskassin økir sínar inntøkur frá pensjónsforskatti og sparir útgjald í fólkapensjón á íalt millum kr 14,6 mió og 20,5 mió árliga.**
- Ein røð av beinleiðis ágóðum íkoma eisini – millum annað:
  - **Øktur effektivitetur**
  - **Minni strongd**
  - **Færri sjúkradagar**
  - **Økt livigóðska**
  - **Muliplikatorvirknadur**