

Semingsuppskot

Uppskot til semju millum:

Starvsfelagið

og

FMR / KAF

Fíggjarmálaráðið, Kommunala Arbeidsgevarafelagið og Starvsfelagið, eru vorðin samd um at gera hesar broytingar í sáttmálan, ið var galdandi til 30. september 2024.

§ 1

Semja millum Fíggjarmálaráðið / Kommunala Arbeidsgevarafelagið og Starvsfelagið

Sáttmálaskeið

Sáttmálin verður longdur eitt ár. Tað er fram til 1. oktober 2025.

Lønarhækkkan

Tann 1. oktober 2024 hækkar mánaðarlønin 4,75 %.

Harumframt hækkar mánaðarlønin 2,9% frá 1. apríl 2025, orsakað av serligu umstøðunum við methøgari inflatió, ið førði við sær, at karmurin fyri almenna arbeidsmarknaðin varð broyttur, eftir at Starvsfelagið undirskrivaði semju tann 13. januar 2022.

Eingin avtala er á føroyska arbeidsmarknaðinum um regulering av lønarhækkingum, og eingin siðvenja er fyri hesum. Hetta verður tí bert gjørt, treytað av serligu umstøðunum.

Lønartalva og flokkingaravtala

Sáttmálapartarnir fara undir at endurskoða lønartalvuna og flokkingaravtaluna. Hetta arbeiðið skal vera liðugt 1. juni 2025.

Broytingar, ið bera ein kostnað við sær, verða avtalaðar partanna millum.

Avtala um neyðtilbúgving í sambandi við arbeiðssteðg

Partarnir eru samdir um at gera eina greiða avtalu um neyðtilbúgving í sambandi við arbeiðssteðg, sum tryggjar at lív, heilsa og týðandi samfelagslig virði ikki verða sett í vanda.



8. november 2024

Avtalan skal lýsa hvørji størv eru neyðug at manna fyri at hava eina næktandi tilbúgving og eisini lýsa eina skipan, sum kann loysa møguligar ósemjur um undantøk.

Henda avtala (fylgiskjal 1) verður at seta í gildi 1. apríl 2025.

Sjúkraflutningstænastan

Í sáttmálaskeiðinum endurskoða sáttmálapartarnir arbeiðstíðaravtaluna. Hetta arbeiðið skal vera liðugt 1. mai 2025.

Um partarnir eru samdir um tað, kunnu broytingar, ið ikki føra við sær ein kostnað, íverksetast í sáttmálaskeiðinum. Broiðingar, ið bera ein kostnað við sær, kunnu setast í verk 1. oktober 2025.

Kringvarp Føroya

Í sáttmálaskeiðinum viðgera Fíggjarmálaráðið og Starvsfelagið serstøk viðurskiðti og sáttmálaásetingar fyri starvsfólk í Kringvarpi Føroya. Hetta við tí fyri eyga at kunna íverkseta møguligar broiðingar í sambandi við komandi samráðingar. Hetta arbeiðið skal vera liðugt 1. juli 2025.

Um partarnir eru samdir um tað, kunnu broiðingar, ið ikki føra við sær ein kostnað, tó íverksetast í sáttmálaskeiðinum.

Professiósbachelorar

Punkt 6 í flokkingaravtaluni verður broytt til:

Bachelorar ganga stigini: 17, 18, 19, 20, 21, 23, 25, 27.

Flokkingin er ætlað útbúgvingum á støði við professiúsbachelor, ið hoyra til sáttmálaøkið hjá Starvsfelagnum.

Ein treyt fyri at verða umfataður av hesi flokking er somuleiðis, at starvsinnihaldið krevur nevnda útbúgvingarstøðið.

Sløkkiliðsstøðin

Sløkkiliðsfólk, sum eru flokkaði í 3. lønarflokki verða umflokkaði til 4. lønarflokk galdandi frá 1. oktober 2024.

Yvirflytingin verður sambært sáttmálanum, soleiðis at sløkkiliðsfólk verða lønt eftir nærmasta hæggra lønarstigi í nýggja lønarflokkinum. Sløkkiliðsfólk standa 1 ár á nýggja stiginum, áðrenn flutt verður á næsta stig.

Gjöldini í § 20, stk. 4 hjá sløkkiliðsfólkum fyri mors hækka við karminum frá 1. oktober 2024.

Viðbót til hjálparfólk á ellisheiminum

Hjálparfólkini á ellisheiminum í Tórshavn fáa eina tíðaravmarkaða viðbót á kr. 408,96 á øll lønarstigini. (sama løn sum heilsuhjálparar). Henda er galdandi frá 1. januar 2024 til 1. oktober 2025.

Ásetingar viðv. SSL í sáttmálanum við Fíggjarmálaráðið

§ 46. Arbeiðstíð

Arbeiðstíðin verður lögð soleiðis, at arbeiðstíðin í 2 mánaðir ikki er oman fyri $2 \times 197,2$ tímar ($197,2 = 45.5 \times 52/12$), og arbeiðstíðin í ein mánað ikki er oman fyri 250 tímar. Arbeitt verður eftir fastlagdari arbeiðsskipan, har meginreglan er eitt tíðarskeið umborð og tilsvarandi tíðarskeið frí.

Í staðbundnari avtalu, gjørd millum reiðarí og felagið, kann verða vikið frá ásetingunum um yvir hvussu langt tíðarskeið, arbeiðstíðin verður gjørd upp fyri.

Stk. 2. Fyri tímaløntan avloysara verður arbeiðstíðin gjørd upp fyri hvønn mánað, tó kann arbeiðstíðin í ein mánað ikki vera oman fyri 300 tímar.

Nýtt stk. 3. Fastur avloysari arbeiðir eftir arbeiðsætlan lögð fyri 3 mánaðir ísenn. Arbeiðstíðin kann verða ymisk frá mánað til mánað, tó kann arbeiðstíðin í ein mánað ikki vera oman fyri 300 tímar.

Fyri hvønn ársfjórðing verður arbeiðstíðin uppgjørd og møguligir meirtímar útgoldnir samb. §16 Arbeiðsnormurin fyri hvønn ársfjórðing roknast sum $2366/4=591,5$ tímar. Um fastur avloysari fer úr starvið, verða írestandi tímar ikki mótroknaðir mánaðarlønini.

Verandi stk. 3 til og við stk. 9 skifta nummar til stk. 4 til og við 10 og verða annars óbroytt.

§ 50. Meirarbeiði og avspákan

Stk. 1 verður broytt til:

Tímalønin fyri meirarbeiði verður roknað soleiðis:

Ársløn á viðkomandi stigi/ $2366 \times 1,50$

Fyri frakttúrar, sum viðføra meirtímar, verður tímalønin roknað sum ársløn á viðkomandi stigi/ $2366 \times 1,75$. Verða hesir meirarbeiðstímar avspákaðir, verður hvør meirarbeiðstími roknaður sum 1,75 tími.

Um starvsfólk verða áløgð at taka meirbeiði í einum frítíðarskeiði í fastløgdu arbeiðsskipanini, verður fyri fyrstu 3 tímarnar veitt 50 % afturat tímalønini (ársløn á viðkomandi stigi/ $2366 \times 1,50$). Fyri 4. og fylgjandi yvirtímar verður veitt 100 % afturat tímalønini (ársløn á viðkomandi stigi/ $2366 \times 2,00$).

Løn fyri meirarbeiði í frítíðarskeiðinum kann ongantíð verða minni enn 5 tímar.

§ 53. Kostpeningur hjá sjófólkum Strandfaraskip Landsins

Frá 1. oktober 2024 verður endurgjaldið 200 kr. um dagin.

§2

Gildi og uppsøgn

Gildi sáttmálans

Stk. 1. Hesin sáttmáli kemur í gildi tann 1. oktober 2024. Báðir partar kunnu siga sáttmálan upp við 3 mánaða freist til tann 1. oktober 2025. Í sambandi við uppsøgn av sáttmála, kann annar parturin krevja, at samráðingarnar byrja innan ein mánað eftir, at krøv eru send mótpartinum. Tó kann parturin í fyrsta lagi krevja, at samráðingarnar byrja um at endurnýggja sáttmálan 6 mánaðir áðrenn hann fer úr gildi.

Tórshavn, tann 8. november 2024

Fyri Starvsfelagið



Súi Selfoss, formaður



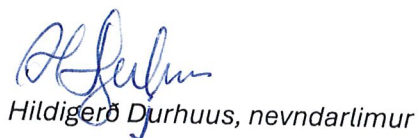
Anna Johannesen, felagsskrivari



Birita F. Kjærbæk, næstforkvinna



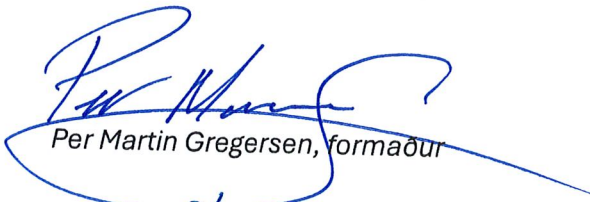
Hergel Staksberg, nevndarlimur



Hildigerð Durhuus, nevndarlimur

Borgný Mohr, nevndarlimur

Fyri Kommunala Arbeiðsgevarafelagið



Per Martin Gregersen, formaður



Jógvan Kruse, næstformaður



Anita Fuglø, leiðari

Fyri Fíggjarmálaráðið



Ruth Vang, landsstýriskvinna



Jan Mortensen, lønarstjóri

Fylgiskjal 1 til avtalu um neyðtilbúgving í sambandi við arbeiðssteðg:

Fylgjandi verður lagt aftur at stk. 3 í avtaluni um fráboðanarform og fráboðanarfreist:

Partarnir eru samdir um, at ein arbeiðssteðgur í ongum førum má seta lív og heilsu borgarans í vanda, og somuleiðis eigur ein arbeiðssteðgur heldur ikki at føra til, at stór samfelagslig virði fara fyri skeyti.

Tá arbeiðssteðgur kann seta lív, heilsu og samfelagsvirði í vanda, eiga nøkur starvsfólk tí at verða undantikin arbeiðssteðgi.

1. Leiðarar 3 og leiðarar flokkaðir omanfyri hetta kunnu ikki fara í arbeiðssteðg. Ítøkilig meting verður gjørd fyri leiðarar 1 & 2.
2. Í mun til onnur størv, metir leiðslan um og ger av í samráð við álitisfólkið, hvussu nógvum starvsfólki tørvur er á, sbr. nr. 3 niðanfyri. Tá sáttmálin millum partarnar er uppsagdur lata stovnsleiðslur og kommunur Fíggjarmálaráðnum/Kommunala Arbeiðsgevarafelagnum fylgiskjal A, har ásett verður, hvørji starvsfólk verða undantikin møguligum arbeiðssteðgi. Fíggjarmálaráðið/Kommunala Arbeiðsgevarafelagið senda skjølini víðari til Starvsfelagið, og í seinasta lagi 1 mánað innan sáttmálin gongur út, skal semja vera millum partarnar um fylgiskjal A.
3. Starvsfólk, ið eru undantikin arbeiðssteðgi, eiga bert at átaka sær tær neyðugu uppgávurnar. Endamálið er bert at forða fyri, at vandi ikki stendst fyri lívi, heilsu ella tapi av stórum samfelagsligum virðum. Starvsfólk mugu sostatt ikki átaka sær aðrar uppgávur.
4. Viðkomandi limir hjá Starvsfelagnum, sum fáa arbeiðsboð frá leiðsluni, hava skyldu til at fara til arbeiðis beinanvegin og at fylgja sáttmálanum, sum var galdandi, áðrenn arbeiðssteðgurin var lýstur.
5. Er Starvsfelagið ikki samt við eini avgerð hjá leiðsluni sambært skjali A, kann felagið leggja málið fyri eina nevnd, sum ger av, um undantakið er neyðugt fyri at tryggja, at lív og heilsa borgarans ikki verða sett í vanda, ella fyri at tryggja, at stór samfelagslig virði ikki fara fyri skeyti.
6. Nevndin verður mannað við trimum limum. Fíggjarmálaráðið / Kommunala Arbeiðsgevarafelagið velja ein lim, og Starvsfelagið velur ein lim. Hesir báðir limirnir velja síðani forfólkið. Forfólkið skal hava viðkomandi fakligt innlit og vera óheft. Av tí at Starvsfelagið umboðar nógvar ymiskar fakbólkar er neyðugt, at forfólkið leitar sær fakliga ráðgeving, alt eftir hvørji fakøki skulu viðgerast.
7. Til limirnir hava valt eitt forfólk sambært nr. 4, er forfólkið útnevnt av sorinskrivarinum. Nevndin skal taka avgerð innan 24 tímar, eftir at áheitan sambært nr. 4 er komin frá Starvsfelagnum. Verður nevndin ikki samd, tekur forfólkið avgerð.

8. Sáttmálapartarnir bera útreiðslurnar av at samsýna hvør sínum limi í nevndini.
Sáttmálapartarnir bera útreiðslurnar av at samsýna formanninum.
9. Ein avgerð sambært nr. 3 kann eftir arbeiðssteðgin leggjast fyri Fasta Gerðarættin.

