

Sáttmáli

millum

Starvsmannafelagið

og

Fíggjarmálaráðið

2019 - 2021

1. Kapittul. Alment.....	4
§ 1 Sáttmálaøki og samráðingarrættur	4
§ 2 Arbeidspláss og broytingar í arbeidsgongd o.a.	4
§ 3 Álitisfólk og nevndarlimir.....	4
§ 4 Setan.....	5
§ 5 Fyribilsstørv og avloysarar.....	5
§ 6 Uppsøgn	6
§ 7 Sjúka.....	6
§ 8 Barnsferð.....	7
§ 9 Eftirsitiløn	7
§ 10 Frítíð.....	7
§ 11 Fjarloyvi	8
§ 12 Fyribils tænasta í hægri starvi	8
§ 13 Eftirlønartrygging.....	8
§ 14 Tænastuferðir og koyripeningur.....	8
§ 15 Stovnsleiðarar.....	8
§ 16 Aðrar skipanartreytir	8
§ 17 Onnur viðurskifti.....	9
2. Kapittul. Arbeidstíð	9
§ 18 Arbeidstíðin.....	9
§ 19 Matarsteðgur	9
§ 20 Arbeidi skipað í vaktum.....	9
§ 21 Arbeidi í ólagaligum tíðarskeiðum	9
§ 22 Yvirarbeiði	10
§ 23 Meirarbeiði.....	10
§ 24 Sjálvboðið eyka arbeiði.....	10
§ 25 Tilkallivakt.....	11
§ 26 Fastir frídagar.....	11
§ 27 Gjald ella avspákan	11
§ 28 Samsýning fyri skeiðluttøku	11
§ 29 Frí við ongari løn.....	11
3. Kapittul. Um løn og at flokka størv.....	12
§ 30 At flokka	12
§ 31 Lønarsaldur.....	12
§ 32 Løn	12
§ 33 Tímaløn	12
§ 34 Viðbøtur	12
§ 35 Næmingar.....	13
§ 36 Praktikantar	13
§ 37 Starvsmetingarnevnd.....	13
4. Kapittul. Sjófólk	13
Heilsuváttan.....	13
4.1. Fiskiveiðueftirlitið.....	13
§ 38 Arbeidstíð.....	13
§ 39 Flokkan og starvsaldur	14
§ 40 Yvirtíðarlønir	14
§ 41 Bjarging o.a.....	14
4.2. Havstovan.....	15

§ 42	Arbeiðstíð.....	15
§ 43	Flokkar og starvsaldur.....	15
§ 44	Yvirtíðarlønir.....	15
	4.3. Strandfaraskip Landsins.....	15
§ 45	Arbeiðstíð.....	15
§ 46	Arbeiðsætlan.....	16
§ 47	Feria og onnur frítíð.....	16
§ 48	Tímaløn.....	16
§ 49	Meirarbeiði og avspákan.....	16
§ 50	Meirarbeiðsviðbót.....	17
§ 51	Tilkallivakt.....	17
§ 52	Kostpeningur hjá sjófólki Strandfaraskipum Landsins.....	17
§ 53	Skeið.....	17
§ 54	Flokkar.....	17
§ 55	Fastir avloystarar hjá Strandfaraskip Landsins.....	18
§ 56	Fyribils tænasta í hægri starvi.....	18
§ 57	Fylgibólkur.....	18
5.	Kapittul. Gildi sáttmálans.....	18
	§ 58 Gildi sáttmálans.....	18
	Fylgiskjal um flokkar og lønir.....	18
	1. Endamál.....	18
	2. Alment um flokkarfyrlit.....	19
	3. Útbúgvingarkrøv og arbeiðsroyndir.....	19
	Flokkur I.....	19
	Flokkur II.....	19
	Flokkur III.....	19
	Flokkur IV.....	19
	Flokkur V.....	19
	Flokkur VI.....	20
	4. Starvsinnihald.....	20
	Flokkur III.....	20
	Flokkur IV og V.....	20
	Flokkur VI.....	20
	Flokkur VII.....	20
	Flokkur VIII.....	20
	5. Serfrøðingar.....	20
	6. Miðallangar útbúgvingar.....	21
	7. Leiðsla.....	21
	8. Edv-leiðarastørv.....	22
	Avtala um tiltøk, ið kunnu stuðla undir ein virknan starvsfólkapolitikk á landsins stovnum.....	23
	Avtala um strategiska og skipaða førleikamenning á stovnum landsins.....	25
	Ískoytisavtala til avtalu um førleikamenning.....	26
	Avtala um serstaka fríviku.....	27
	Ískoytisavtala um gott og mennandi arbeiðsumhvørvi.....	28
	Avtala um fráboðanarfreist og fráboðanarform.....	29
	Yvirlit yvir tal av álitisfólki á almennum stovnum.....	30

1. Kapittul. Alment

§ 1 Sáttmálaøki og samráðingarrættur

Hesin sáttmáli fevnir um starvsfólk í landsins tænastru, sum eru ikki tænastrumenn ella nú verða lønt eftir øðrum lønarskipanum. Sáttmálin fevnir um tey størv, sum flokkað eru sambært § 30.

Stk. 2. Í sáttmálaskeiðinum mugu ikki verða gjørdir aðrir lønarsáttmálar um tey arbeiðsøki, ið hesin sáttmáli umfatar, uttan at semja fyrst er fingin um hetta millum Starvsmannafelagið og hin fakfelagsskapin, ið sáttmáli er ætlaður gjørdur við.

Stk. 3. Viðvíkjandi samráðingarrættinum verður víst til lögtingslóg nr. 13 frá 20. mars 1958 um starvsmenn við møguligum seinri broytingum.

Stk. 4. Er sáttmálin uppsagdur, og semja ikki kemur í lag partanna millum, ella annar parturin ber seg undan tingingum, hevur hvør av partunum rætt til at fáa tingingarnar framdar við at semingsstovninum, vísandi til Lögtingslóg nr. 39 frá 13. mai 2013. Sí eisini avtalu um fráboðanarfreist undan arbeiðsstedgi.

Stk. 5. Ivasurningar um at tulka sáttmálan verða at leggja fyri Fasta Gerðarættin.

§ 2 Arbeiðspláss og broytingar í arbeiðsgongd o.a.

Tá ið avgerandi broytingar verða gjørðar í arbeiðsgongdini ella umsitingini á einum stovni, skal starvsfólkið hava boð um hetta í góðari tíð fyri at fáa høvi til at vera við í tilrættaleggingini. Krevja tílík tiltøk eftirútbúgving, skulu starvsfólkini hava høvi til at fáa neyðuga eftirútbúgving, so tey kunnu røkja hesi arbeiði.

Stk. 2. Álitisfólkið skal hava skipanarreglur (organisatiónsskipan/starvslýsingar) fyri viðkomandi stovn, eins og álitisfólkini skulu takast við í ráðleggingina, tá ið broytingar verða gjørðar sbt. stk. 1.

Stk. 3. Á øllum almennum stovnum verður sett ein samstarvsnevnd, har leiðsla, álitisfólk og varaálitisfólk sita, sum skal hava innlit í øll viðurskipti, sum hava við stovnin og uppgávur hansara at gera. Leiðslan sækir sær ráð hjá samstarvsnevndini, áðrenn avgerðir verða tiknar.

§ 3 Álitisfólk og nevndarlimir

Tá ið tað á einum stovni/deild starvast í minsta lagi 5 limir í Starvsmannafelagnum, hava hesir limir rætt at velja eitt álitisfólk, víst verður til yvirlit aftast í sáttmálanum yvir, hvussu nógv álitisfólk verða vald á hvørjum stovni. Álitisfólk og nevndarlimir kunnu ikki verða uppsøgd, uttan at uppsøgnin hevur verið til viðgerðar millum Fíggjarmálaráðið og Starvsmannafelagið.

Stk. 2. Til álitisfólk kann bara veljast tann, ið hevur fulltíðarstarv og hevur arbeitt á viðkomandi deildini í minsta lagi í 1 ár, uttan so at tað av serligum umstøðum gerst neyðugt at víkja frá hesum. Tá ið ein er valdur til álitisfólk, fær ein samsýning svarandi til eitt lønarstig.

Stk. 3. Læringar kunnu ikki veljast til álitisfólk.

Stk. 4. Valið hevur ikki gildi, fyrr enn Starvsmannafelagið hevur góðkent tað og boðað leiðsluni á avvarðandi stovni frá. Henda fráboðan eigur at verða gjørd í seinasta lagi 14 dagar eftir valið.

Stk. 5. Álitisfólkið hevur skyldu at ansa eftir, at lógir, sáttmálar, fyriskipanir o.a., ið eru galdandi fyri arbeiðsplássid sum heild, verða yvirhildin, og skal virka fyri best møguligum samarbeiði limanna og leiðslunnar millum.

Stk. 6. Álitisfólkið hevur rætt og skyldu til at tingast við deildar- og stovnsleiðsluna um øll mál, sum hava týðning fyri starvsfólkið og stovnin. Er álitisfólkið ikki nøgt við avgerð leiðslunnar, skal tað leggja málið fyri felagið.

Stk. 7. Tá ið talan er um at flyta ella siga upp starvsfólk, skal leiðslan samráðast við álitisfólkið á avvarðandi deild. Verða partarnir ikki samdir, skal álitisfólkið leggja málið fyri felagið.

Stk. 8. Tá ið talan er um at seta starvsfólk, skal álitisfólkið hava málið til ummælis, áðrenn endalig støða verður tikin.

Stk. 9. Álitisfólkið skal í samráð við stovnin í starvstíðini hava móguleika fyri at taka sær av málum, ið viðvíkja starvsfeløgnum ella starvstíðurskiftunum á staðnum, tó soleiðis, at tað stendst so lítið tarn av hesum sum móguligt.

Stk. 10. Um starvsfólk er valt í nevnd felagsins, skal tí verða givin heimild at fremja felagsarbeiði í vanligu starvstíðini í givnum førum, t.d. undir sáttmásliti, sáttmálasamráðingum og starvsósemju. Harumframt fáa nevndarlimir frí við løn 1 dag um mánaðin til felagsarbeiði.

Stk. 11. Virkandi formaður í felagnum hevur altíð rætt til at fáa farloyvi uttan løn, og hevur stovnurin skyldu at hava starv til viðkomandi, tá ið formanstíðin er úti.

Stk. 12. Tá ið álitisfólk og starvsfólk søkja um at sleppa á álitisfólkaskeið, fer Fíggjarmálaráðið at viðgera slíkar umsóknir við vælvild. Sama er galdandi fyri nevndarlimir í felagnum.

Protokollat viðv. reglugerð fyri álitisfólk

Partarnir eru samdir um, at álitisfólk skulu hava rætt til at koma saman til felagsfund 2 ferðir um árið í starvstíðini.

§ 4 Setan

Leys størv, sum sett skulu verða eftir hesum sáttmála, skulu verða lýst leys á stovninum og alment. Er tó ikki neyðugt at lýsa starvið leyst, um starvstíðin er styttri enn 6 mánaðir. Leiðslan kann í einstøkum føri, í samráð við álitisfólkini loyva, at starv bara verður lýst innanhýsis, millum tey starvsfólk, sum frammanundan eru í føstum starvi. Tilskilast skal, hvat starvið umfatar, hvør útbúgving krevst, og hvørjum sáttmála og lønarflokki starvið verður lønt eftir. Sama er galdandi, tá ið lýst verður eftir fyrilshjálpi o.ø. Er talan um nýtt starv, sum ikki higartil er flokkað, skal Fíggjarmálaráðið samráðast við felagið um lønarflokk, áðrenn starvið verður lýst leyst, smbr. § 37 um starvsmetingarnevnd í sáttmálanum um lønir og at flokka størv.

Stk. 2. Tá ið starvið er sett, skal hann, ið starvið hevur fingið í seinasta lagi 14 dagar eftir setanina fáa setanarbræv. Í setanarbrævinum skal standa:

1. navn og bústaður hjá setanarmyndugleikanum og tí setta,
2. nær setanin tekur við,
3. galdandi sáttmáli millum omanfyri nevndu partar at ganga eftir,
4. starvsheiti,
5. bólking,
6. eftirlønargjald
7. starvsaldur og næstu broytingar í starvsaldri,
8. uppsagnartíð frá starvsgevara og tí setta,
9. starvstíð,
10. frítíð við løn og frítíðarískoyti,
11. setanarøki
12. starvstaður/staðir.

Stk. 3. Starvsgevarin sendir samstundis felagnum avrit av setanarskrivinum, fyri limir í Starvsmannafelagnum.

Stk. 4. Limagjald til Starvsmannafelagið kann verða frádrigið í lønarútgjaldingini.

§ 5 Fyribilsstørv og avloysarar

Sum fyribilsarbeiði er at skilja starvið, sum ikki varir longur enn í mesta lagi 6 mánaðir í einum ári. Verður arbeitt meira, er talan um vanligt starv við vanligari uppsagnarfrest frá fyrsta starvsdegi.

Stk. 2. Sum avloysari er at skilja starvsfólk, sum arbeiðir fyri annað navngivið starvsfólk, sum vegna sjúku, barnsburð ella farloyvi ikki er í starvi. Er ikki tilskilað í setanarbrævi í sambandi við avloysing, hvønn viðkomandi avloysir, er starvið at meta sum vanligt starv við vanligari uppsagnarfrest frá fyrsta starvsdegi.

Stk. 3. Avtalur um fyribilsstørv, avloysarar og onnur størv, ið eru avmarkað í tíð, skulu vera nágreiniliga og skrivligar. Avtalur skulu vera gjørdar við starvsfólkið áðrenn setanin byrjar.

Stk. 4. Frávik frá hesum reglum kunnu bara góðtakast við góðkenning frá Starvsmannafelagnum.

Stk. 5. Fyribilshjálp og avloysarar fáa yvirtíðarløn og eykasamsýningar eftir reglunum í § 22.

§ 6 Uppsøgn

Fyri tey, sum eru sett í starv eftir hesum sáttmála, og sum í miðal hava meira enn 15 tíma arbeiðsviku, er uppsagnarfrestin - tá ið ikki onnur semja er - frá arbeiðsgevarans síðu henda:

1 mánaða uppsagnarfrest frá einum 1. í mánaðinum at rokna, tá ið viðkomandi hevur verið í starvi í 6 mánaðir.

3 mánaða uppsagnarfrest frá einum 1. í mánaðinum at rokna, tá ið viðkomandi hevur verið í starvi í meira enn 6 mánaðir.

Uppsagnarfrestin verður hækkað við einum mánaði fyri hvørji 3 ár, viðkomandi hevur verið í starvi, tó hægst 6 mánaðir.

Uppsagnartíðin hjá starvsfólki, sum eru vald til álitisfólk, verður longd soleiðis, at 3 mánaðir verða lagdir afturat uppsagnartíðini, sum hvørt einstakt álitisfólk hevur innvunnið.

Stk. 2. Tá ið starvsfólk sigur upp, er uppsagnarfrestin - um annað ikki er avtalað - 1 mánaður frá einum 1. í mánaðinum at rokna.

Stk. 3. Uppsøgn eftir hesum reglum skal vera skrivlig og latin inn ikki seinni enn hin síðsta í mánaðinum frammanundan uppsagnartíðini.

Stk. 4. Ætlar setanarmyndugleikin at siga starvsfólk úr starvi, skal ætlanarskriv um uppsøgn verða latið felagnum og starvsfólkinum til ummælis við minst 14 daga freist, um ikki eymir upplýsingar sambært § 27 í fyrisitingarlógini eru í tí (í tí føri fær Starvsmannafelagið samstundis fráboðan um, at ætlanarskriv er sent starvsfólkinum).

Stk. 5. Verður starvsfólk sagt at fara úr starvi, og er orsøkin eftir felagsins metan ógrundað, tá eiga Fíggjarmálaráðið og Starvsmannafelagið at taka málið til samráðingar og avgerðar millum sín.

Protokollat viðv. § 6:

Um so er, at starvsfólk eftir leiðslunnar meting ikki røkir tænaustskyldur sínar, eigur starvsfólkið í fyrstu syftu at fáa eina munnliga ávaring. Tá ið ávaring verður kunngjørd, skal álitisfólkið á staðnum vera hjástatt.

Eftir hesa munnligu ávaring hevur viðkomandi rætt til at fáa at vita orsøkina til ávaringina og fær frá tí tíðarskeiði eina freist, áðrenn ein skrivlig ávaring kann verða givin viðkomandi og send felagnum við nágreiniligari grundgeving.

Tá ið uppsøgn verður givin skal hon sendast viðkomandi skrivliga.

Reglan í hesum protokollati er ikki galdandi, um starvsfólk hevur framt grovt misbrot í tænaustuni.

Áðrenn uppsøgnuttan umsókn verður givin, skal stovnurin senda felagnum fráboðan.

§ 7 Sjúka

Verður starvsfólk orsakað av sjúku ikki ført fyri at røkja arbeiði sítt, verður hetta mett sum lóglig orsøk til forfall, uttan so at viðkomandi, sum er í starvi eftir hesum sáttmála, av fyrisettum ráði ella

grovum ósketni hefur verið atvoldin til sjúkuna, ella, tá ið hann er settur í starvið, hefur dult sjúkuna.

Stk. 2. Fráveru vegna sjúku verður starvsfólk eftir áheitan at vátta skrivliga og við læknaváttan, um tað verður kravt. Varir sjúkan meira enn 2 vikur, kann tað verða kravt, at starvsfólkið útvegar gjøllari upplýsing frá lækna um, hvussu drúgv sjúkan ætlandi verður. Slíka læknaváttan rindar arbeiðsgevarin.

Stk. 3. Starvsfólk kunnu fáa frí við lön, tá ið barn/børn teirra eru sjúk, tó hægst 2 dagar hvørja ferð og í mesta lagi tilsamans 10 dagar árliga. Hava tey meira enn 2 børn undir 10 ár, kunnu tey fáa frí upp til 20 dagar.

Somu reglur eru galdandi fyri tímalønt starvsfólk, sett í starv eftir hesum sáttmála. Sí fylgiskjal um avtalu um tiltøk, ið kunnu stuðla undir ein virknan starvsfólkapolitikk á landsins stovnum, pkt. 4.

§ 8 Barnsferð

Starvskvinna, ið er við barn, eigur at siga stovninum frá í minsta lagi 3 mánaðir fyri metta føðing.

Stk. 2. Starvskvinna hefur rætt til barsilsfarloyvi við lön 4 vikur undan mettari føðing og í 24 vikur eftir føðing, t.e. 28 vikur tilsamans.

Stk. 3. Prógvar starvskvinna við læknaváttan, at hon er óarbeiðsfør 4 vikur ella fyrr undan mettari føðing, verður hetta roknað sum valig sjúka, og starvskvinna hefur tá rætt til lön undir sjúku. Tá ið 4 vikur eru eftir til metta føðing, verður farið frá lön undir sjúku til barsilsfarloyvi við lön, sbr. stk. 2. Samlaða barsilsfarloyvi við lön er farmvegis 28 vikur.

Stk. 4. Umframt nevndu sømdir kann starvskvinna fáa farloyvi við lön alla viðgongutíðina, um hon við læknaváttan prógvar, at tað fyri fostur ella hana sjálva stendst heilsuvandi av at vera í starvinum.

Stk. 5. Frá 14. viku eftir føðing kunnu foreldrini býta rættin til barsilsfarloyvi við lön ímillum sín.

Stk. 6. Starvsfólk, ið ættleiða barn, hava rætt til fráveru við lön í upp til 4 vikur áðrenn, tey fáa barnið, og í 24 vikur tilsamans. Foreldrini kunnu býta rættin til fráveru við lön ímillum sín. Rætturin til fráveru við lön er treytaður av, at ættleiðingarmyndugleikin frammanundan hefur gjørt av, at foreldrini, annað ella bæði, skulu vera heima í samband við, at tey fáa barnið. Foreldrini kunnu ikki vera í farloyvi við lön samstundis eftir hesi grein.

Stk. 7. Umframt farloyvi nevnt í stk. 2-6, hava starvsfólk rætt til farloyvi við ongari lön og uttan at missa starvsaldur soleiðis, at samlaða farloyvistíðarskeiðið tilsamans er 52 vikur eftir føðing ella eftir, at tey hava fingið barnið. Tíðarskeiðini eru samanhangandi, og farloyvi eftir hesi grein skal vera avgreitt í seinasta lagi 52 vikur eftir føðing ella eftir, at tey hava fingið barnið.

§ 9 Eftirsitiløn

Tá ið starvsfólk, ið er lønt eftir hesum sáttmála, doyr, meðan tað er í starvi, eigur eftirsitandi hjúnafelagi/samlivandi ella børn undir 18 ár, sum tað hefur skyldu til at upphalda, rætt til lön sansvarandi uppsagnartíðini, minst 3 mánaðir, tó hægst 6 mánaðir.

Stk. 2. Eftirsitiløn er tann lön, viðkomandi hevði. Lønin í mánaðinum, tá ið starvsfólkið doyði, verður ikki roknað uppí eftirsitilønina.

§ 10 Frítíð

Frítíð er eftir lögtingslóg nr. 30 frá 7. apríl 1986 um frítíð við lön við seinni broytingum.

Stk. 2. Harumframt eiga starvsfólk rætt til serstakt frítíðargjald, sum er 12% av útgoldnari yvirtíðarløn í undanfarna innvinningarári.

Stk. 3. Sjúkradagar í frítíð verða vanliga viðroknaðir sum frítíðardagar. Tó kunnu eftir umsókn í serligum førum, har sjúkan forðar fyri nýtslu av frítíðini á rímligan hátt, slíkir sjúkradagar koma undir reglurnar fyri sjúku, og nýggir frítíðardagar verða tá givnir. Um starvsfólkið er óarbeiðsført, tá

ið frítíðin byrjar, verða tó altíð latnir eyka frítíðardagar. Somu reglur verða galdandi í samband við sjúku undir avspákan.

Stk. 4. Stovnurin ásetur, nær frítíðin skal vera. Stovnurin skal, so vítt arbeiðsumstöðurnar loyva tí, ganga ynskjum starvsfólksins um, nær frítíðin hjá tí einstaka skal vera, á mæti. Stovnurin skal í so góðari tíð sum gjørligt siga starvsfólkunum frá hesum, tó í seinasta lagi 1 mánað, áðrenn frítíðin byrjar, uttan so at serligar umstøður forða fyri hesum.

Stk. 5. Frá 1. apríl 2020 verða 12% í frítíðarløn av gjøldum fyri ólagaliga arbeiðstíð goldin í grunn, um so er at gjaldið fyri ólagaliga arbeiðstíð ikki verður latið í feriu.

§ 11 Farloyvi

Starvsfólki verður givin tænastríð uttan løn, har tað ikki stríðir móti stovnsins áhugamállum.

Starvsfólk, sum fara í farloyvi í sambandi við útbúgving, ið tænar áhugamállum stovnsins kunnu eftir umsókn, fáa fulla ella niðursetta løn við eftirlønargjaldi. Tænastríðin kann vara upp til 2 ár hvørja ferð, tó í mesta lagi 4 ár, og hevur viðkomandi stovnur skyldu til at hava starv til viðkomandi, tá ið tænastríðin er av. Tó skulu starvsfólk, ið hava starvast longur enn 5 ár, so vítt gjørligt altíð hava rætt til minst 1 árs tænastríð.

Viðm.: Avgerð um at játta ella nokta farloyvi er ein fyrisitingarlig avgerð, og fyrisitingarligu reglurnar skulu havast í huga.

§ 12 Fyribils tænastríð í hægri starvi

Starvsfólk, sum eftir serligum boðum ella eftir frammanundan fastløgðum arbeiðslagi fyribils røkja hægri starv í 1 viku samfelt ella meira, eiga í hesum tíðarskeiði at verða lønt við somu løn, sum tey høvdu fingið, um tey vórðu sett í starvið sambært hesum sáttmálanum, treytað av, at tey yvirtaka tær arbeiðsgávar, ið standast av hægri starvinum.

§ 13 Eftirlønartrygging

Stovnurin rindar vegna starvsfólkið, til eina eftirlønarskipan í LÍV, 15% í eftirlønargjaldi av tí til eina og hvørja tíð galdandi løn eftir lønarskalanum, men ikki av serstøkum gjøldum ella yvirtíðargjøldum. (Víst verður til § 32.)

§ 14 Tænastríð og koyripeningur

Dag- og tímapeningur undir tænastríð og endurgjald fyri nýtslu av eignum bili í tænastríðinum verður sum fyri tænastríðsmenn landsins ella eftir serligari avtalu.

Stk. 2. Ferðing í arbeiðsríðinum til og frá ikki vanligum arbeiðsstaði er at rokna sum arbeiðstíð.

Henda skal tó í mest møguligan mun liggja í vanligari arbeiðstíð. Ferðing millum kl. 22.00 og 08.00 verður ikki íroknað um starvsmaður fær ávíst og goldið seingjarpláss.

Stk. 3. Tá ið starvsfólk eru á tænastríð í Føroyum, kann gisting á gistingarhúsi verða endurrindað móti rokning.

§ 15 Stovnsleiðarar

Stovnsleiðarar eru ikki umfataðir av verkfalli ella verkbanu.

§ 16 Aðrar skipanartreytir

Viðvíkjandi teimum starvsfólkum, ið lønt eru eftir hesum sáttmála, burtursæð frá sjófólkum, verður víst til lögtingslóg nr. 13 frá 20. mars 1958 um rættarviðurskifti arbeiðsgevara og starvsmanna millum.

Stk. 2. Fyri sjófólk galda reglurnar í sjómannaalógini.

Stk. 3. Fyri lærlingar galda tó ásetingarnar í lögtingslóg nr. 94 frá 29.12.1998 um Yrkisútbúgvingar ella lögtingslóg nr. 107 frá 29.12.1998 um støðisútbúgving inna fyrisingar-, handils- og skrivstovuøkið.

§ 17 Onnur viðurskifti

Arbeidsviðurskifti, sum ikki eru greitt fastløgð í hesum sáttmála, verða at fastleggja við avtalu millum starvsfólkið og stovnin. Allar slíkar avtalur skulu Fíggjarmálaráðið og Starvsmannafelagið góðkenna.

2. Kapittul. Arbeidstíð

§ 18 Arbeidstíðin

Arbeidstíðin er 39 tímar um vikuna. Arbeidstíðin á hvørjum einstøkum stovni verður at leggja í samráð millum leiðslu og starvsfólk, tó soleiðis, at leygardagur verður frídagur, har hetta letur seg gera.

§ 19 Matarsteðgur

Starvsfólk, sum arbeida 2/3 tíð ella meiri, hava rætt til matarsteðg ½ tíma um dagin.

Stk. 2. Starvsfólk, sum arbeida 1/2 tíð ella meiri men undir 2/3 tíð, hava rætt til matarsteðg 15 minuttir um dagin.

Stk. 3. Matarsteðgurin verður lagdur í samráð við starvsfólkið, soleiðis at endamálið við matarsteðginum verður rokkið.

§ 20 Arbeidi skipað í vaktum

Til starvsfólk, ið hava skiftandi arbeidstíðir, skal gerast vaktarlisti, sum fevnir um eitt ávíst tíðarskeið, við áseting um, nær arbeidið skal gerast, og nær frídagarnir liggja. Arbeidstíðin í miðal uppgjørd yvir eitt tílíkt tíðarskeið skal vera 39 tímar um vikuna. Starvsfólk eiga 3 vikur fram at vita, nær tey skulu arbeida, og nær tey hava frí. Hetta er tó ikki galdandi fyri avloysarar og tímalønt.

Stk. 2. Broytingar mugu ikki fara fram uttan undir heilt serligum umstøðum.

Verður neyðugt at broyta vanligu arbeidstíðina (tímalønt undantikin) í mun til ta upprunaligu, skal fráboðast við minst 72 tíma freist. Verður henda freist ikki hildin, fær starvsfólkið samsýning fyri 1 tíma eyka. Broytt arbeidstíð er at skilja sum tíð, ið fellur uttan fyri ásettu arbeidstíðina, men er ikki at rokna sum yvirtíð.

Stk. 3. Fyri arbeidi, sum fer út um fastlagda vakt og fyri arbeidi í teimum í § 26 við vanligum reglum ásettu frídøgum verður latin yvirtíðarløn eftir § 22.

Stk. 4. Ein sundurbýtt vakt má ikki strekkja seg yvir meiri enn 12 tímar, uttan at starvsfólkini eru samd í hesum, og tá verður galdið hált vaktargjald 1 eyka um tíman.

Stk. 5. Fellur ein frídagur eftir § 26 á ein dag, sum er frídagur eftir vaktarlista, verður annar frídagur latin í staðin, áðrenn næsti heili mánaði er farin.

§ 21 Arbeidi í ólagaligum tíðarskeiðum

Fyri arbeidi í kvøld- og náttarvakt, t.e. millum 17.00 og 07.00 verður latið ótíðargjald 1eyka um tíman, ið er 18% av tímalønini í 3. lønarflokki á 1. stigi.

Fyri arbeidi um vikuskiftið verður latið ótíðargjald 2 eyka um tíman, ið er 36% av tímalønini í 3. lønarflokki á 1. stigi. Vikuskifti er frá fríggjadegi kl. 17.00 til mánamorgun kl. 07.00.

Fyri arbeidi í kvøld- og náttarvakt eiga starvsfólk frí 3 tímar fyri hvørjar 40 tímar, arbeitt verður. Hesi gjöld verða roknað fyri byrjaðar hálvar tímar.

Stk. 2. Hjálparfólk, sum ikki eru í føstum starvi hjá Rúsdrekkasølu Landsins, og sum fyri tað mesta arbeiða leygardag ella eftir kl. 15. yrkadagar fáa ikki ótíðargjöld, fyrr enn tey hava arbeitt 12 tímar eina viku.

§ 22 Yvirarbeiði

Álagt arbeiði út yvir dagliga, planlagda arbeiðið hjá fulltíðarsettum, verður roknað sum yvirarbeiði.

Stk. 2. Sagt eigur at verða frá fastløgðum yvirarbeiði dagin fyri. Um so er, at nakað starvsfólk ber seg undan, um ikki er sagt frá dagin fyri, eigur hetta at verða tikið til eftirtektar.

Stk. 3. Verður starvsfólk eftir arbeiðstíð uttan ávaring kallað aftur til arbeiðis, verður samsýnt við 1 yvirtíma eyka. Hetta er bara, tá ið starvsfólkið hevur ikki tilkallivakt.

Stk. 4. Yvirarbeiði verður gjørt upp í byrjaðum hálvum tímum hvønn dagin

Stk. 5. Fyri 1., 2. og 3. yvirtíman verður samsýnt við 50 % aftrat vanligu tímalønini.

Stk. 6. Fyri 4. og fylgjandi yvirtíman og fyri yvirtímar leygardag, sunnudag, halgidag og fastan frídag verður latið + 100 %.

Stk. 7. Undir heilt serligum umstøðum, tá ið arbeitt verður út í eitt aftaná vanligu arbeiðstíð, verða reglurnar um úrtíðarløn at galda fyri alla hesa tíðina, ið arbeitt verður. Aftaná 3. yvirtíma gerandisdagar verður latin úrtíðarløn við hægstu viðbót fyri allar tímarnar, ið arbeitt verður. Áðrenn farið verður undir at gjalda vanligu løn aftur, skulu treytirnar í §42 í Løgtingslóg nr. 70 frá 11.05.2000 um arbeiðsumhvørvið verða uppfyltar

Stk. 8. Hava lærlingar undantaksvis yvirarbeiði, fáa teir yvirtíðarløn á 1. stigi í lønarflokkinum, teir koma í, tá ið teir eru útlærdir.

Stk. 9. Starvsfólk, sum eru lønt hægri enn í 6. lønarflokki, og sum fáa álagt yvirarbeiði, fáa bara lægru yvirtíðarlønina.

§ 23 Meirarbeiði

Meirarbeiði hjá parttíðarsettum er arbeiði, sum liggur út yvir miðalvikutímatalið hjá viðkomandi, men innan fyri miðalvikutímatalið hjá fulltíðarsettum, og sum er ikki at meta sum yvirarbeiði smb. § 22,1.

Stk.2. Parttíðarsett skulu hava boð um meirarbeiði í arbeiðstíðini, seinast dagin fyri. Fyri vantandi boð verður at rokna 1 meirarbeiðstíma eyka.

Stk. 3. Meirarbeiði verður lønt við tímaløn ella avspákað 1:1. Verður uppgjørt byrjaðar hálfvar tímar.

§ 24 Sjálvboðið eyka arbeiði

Eitt nú tá ið arbeiðspláss er undirmannað í samband við langtíðarsjúku, barnsferð ella feriu og tá ið serligar uppgávur, sum ikki hava skund, liggja og bíða, kunnu gerast avtalur um sjálvboðið eyka arbeiði.

Stk. 2. Sjálvboðið eyka arbeiði kann eisini vera tá ið starvsfólkið av egnum ávum ynskir sær eitt hægri tímatal enn avtalað er í setanaravtaluni. Bæði fólk í fullum starvi og parttíðar sett kunnu átaka sær sjálvboðið eyka arbeiði.

Stk. 3 Sjálvboðið eyka arbeiði verður avtalað millum starvsfólkið og arbeiðsplássið. Avtalurnar skulu vera skrivligar og skulu vera gjørdar í góðari tíð, áðrenn eykaarbeiði byrjar. Starvsfólkið kannar álitisfólkið um einstøku avtaluna.

Stk. 4. Avtalað verður ein føst tímaløn, og vikið verður frá øllum avtalum um gjöld fyri ólagaliga arbeiðstíð o.a. Avtalaða tímalønin má vera í minsta lagi tímalønin + vaktargjald II. Tó má hon ongantíð vera hægri enn yvirtíðargjald 2.

Stk. 5. Sjálvboðið eyka arbeiði má bert vera avmarkaða tíð. Álitisfólkið skal verða kunnað um í hvønn mun sjálvboðið eyka arbeiði verður avtalað.

§ 25 Tilkallivakt

Fyri tilkallivakt verður latið vaktargjald 1 um tíman. Fyri vikuskiftistilkallivakt verður latið vaktargjald 2 um tíman. Gjaldið fyri tilkallivakt verður goldið frá tí, at tilkallivaktin tekur við til hon endar.

Stk. 2. Tilkallivakt á teimum í § 26 ásettu frídögum verður latið vaktargjald 2 um tíman. Fyri tilkallivakt halgi- og frídagar sambært § 26, sunnudagar undantiknir, verður veittur 1 frídagur.

Stk. 3. Fyri arbeiði undir tilkallivakt verður veitt yvirtíðargjald sambært § 22.

Stk. 4. Vaktargjald og yvirtíðargjald kunnu ikki latast fyri somu tímar.

Stk. 5. Tá ið tilkallivakt er av slíkum slag, at tað er rímligt at víkja frá omanfyristandandi, eitt nú lítið tyngjandi tilkallivaktir, verður samsýning avtalað serstakt í starvsmetingarnevndini.

§ 26 Fastir frídagar

Jólaaftan, nýggjársaftan, páskaaftan, flaggdagur, ólavsøkudagur og allir halgidagar eru heilir frídagar. Grundlógardagur og ólavsøkuaftan eru hálvir frídagar, t.e. eftir kl. 12.

Stk. 2. Verður arbeitt í ásettu frítíð, verður goldið hægra yvirtíðargjaldið sambært § 22.

§ 27 Gjald ella avspákan

Uppspardar tímar, áløgd yvirtíð og ymisk gjøld (vaktargjøld, gjøld fyri ólagaliga arbeiðstíð og líknandi) verða givin sum gjald ella sum avspákan. Er ikki avspákað innan 3 mánaðir og er ikki avtala um avspákan gjørd, verður goldið út. Ymisk gjøld verða roknað til tímar við at býta við tímalønini hjá viðkomandi og øvut.

Stk. 2. Millum starvsfólk og arbeiðsgevara verður avtalað, hvussu yvirarbeiði og meirarbeiði verður avspákað. Verður tilrættisløgd avspákan tikin aftur, skal hetta kunngerast í seinasta lagi 72 tímar, áðrenn farið verður undir arbeiðið, sum liggur beint áðrenn, farið verður undir frídagar. Er ikki fráboðað rættstundis, skal tíðin samsýnast sum yvirtíð.

§ 28 Samsýning fyri skeiðluttøku

Fyri skeið, sum leiðslan áleggur starvsfólkunum at luttaka á, verður hvør einstakur skeiðdagur roknaður sum 1 vanligur arbeiðsdagur, tó í mesta lagi 7,8 tímar. Um skeið liggur á degi, har starvsfólkið longu hevur arbeitt tímanormin, verður skeiðtíðin tald við í skyldugu arbeiðstíðina, tó við hægst 4 eykatímum útyvir dagtímanormin. Um skeið liggur í vikuskifti ella á føstum frídegi eftir § 26, verður latin tímasamsýning fyri ólagaligu tíðina, samb. § 21.

Stk. 2. Fyri skeið, sum liggja uttan fyri vanligu arbeiðstíðina, og sum eru ikki áløgd, kann stovnurin lata aðra frítíð tíma fyri tíma í staðin fyri tíðina, ið er nýtt til skeiðluttøku.

Stk. 3. Ferðing til skeið, sum liggja aðrastaðni enn vanliga arbeiðsstaðið (uttanbíggja og í útlondum), verður roknað í skeiðstíðina.

Stk. 4. Ásetingarnar í stk. 1-3 kunnu við avtalu millum starvsfólk og stovnin frávíkjast, men ger tílík avtala, at stovnurin verður stillaður verri arbeiðsliga ella kostnaðarlaga, skal Fíggjarmálaráðið góðkenna hana.

§ 29 Frí við ongari løn

Tá ið starvsfólk fær tænastrífrí við ongari løn, verður gjørdur lønarfrádráttur.

a) Tá ið starvsfólkið er burtur heilar mánaðir, verða drignar heilar mánaðarlønir.

b) Tá ið starvsfólk er burtur vikur, dagar ella tímar, verður drigið fyri teir tímar, tey undir vanligum umstøðum høvdu verið til arbeiðis hetta tíðarskeiðið. Ein tími verður roknaður sum árslønin býtt við 2028 (39*52). Við í árslønina verða roknað øll gjøld, sum verða goldin sum føst mánaðargjøld.

3. Kapittul. Um lön og at flokka störv

§ 30 At flokka

Störvini eru flokkað í lönarflokkunum I til VIII. Í fylgiskjali 1 um flokkanir eru ásettar leiðreglur fyri, hvussu störvini verða flokkað.

§ 31 Lönaraldur

Starvsfólkið er 1 ár á hvørjum stigi.

Stk. 2. Lönaraldurin er vanliga tað áramál, sum starvsfólkið hevur arbeitt innan viðkomandi øki. Lönaraldurin hjá faklærdum og útbúnum er vanliga tað áramál, sum starvsfólkið hevur verið í arbeiði, ið er treytað av teirri útbúgving, tað hevur. Starvsfólk fær roknaðan fullan starvsaldur, hevur tað í minsta lagi hált starv. Er talan um minni enn hált starv, verður starvsaldurin roknaður lutfalsliga.

Stk. 3. Verður starvsfólk sett í starv í hægri bólki enn í starvinum frammanundan, fær tað við setanina lönaraldur, ið svarar til, at viðkomandi verður løntur eftir nærmasta hægri lønarstigi í nýggja lönarflokkinum. Lönaraldurin verður annars soleiðis, at starvsfólk, sum í fyrra starvinum hevði komið á eitt lønarstig, sum er javnt við ella hægri enn tað, tað kemur á í nýggja bólkinum fær longu frá hesum mundi nýggja aldursviðbót. Eisini er móguleiki fyri, at starvsfólkið fær við sær fullan starvsaldur.

Stk. 4. Verður starvsfólk sett í starv í lægri bólki enn í starvinum frammanundan, verður lönaraldurin í fyrra starvinum taldur við.

Stk. 5. Tá ið viðurskiftini tala fyri tí, kunnu partarnir gera avtalu um starvsaldur eftir øðrum reglum.

§ 32 Lön

Frá 1. oktober 2019 hækka mánaðarlönin

Lönarstigi 1 til 21 kr. 795,00 kr. um mánaðin.

Lönarstigi 22 til 50 kr. 595,00 kr. um mánaðin

Tann 1. oktber 2020 hækka mánaðarlönirnar

Lönarstigi 1 til 50: 2,25%

Annars er galdandi tann regla, at eingin, sum nú er í starvi, kann fara niður í lön.

Stk. 2. Mánaðarlönin skal vera goldin í seinasta lagi síðsta gerandisdagin í mánaðinum.

§ 33 Tímalön

Tímalönin verður roknað sum 1/2028 av árlönini ella 1/169 av mánaðarlönini.

§ 34 Viðbøtur

Fyri fast meirarbeiði kann verða veitt viðbót.

Stk. 2. Verður reiðiviðbót veitt, er hon fyri 35 tímar um ársfjórðingin.

Stk. 3. Fyri drúgt álagt yvirtíðararbeiðið, sum er meiri enn 35 tímar um ársfjórðingin, verður veitt yvirtíðargjald eftir umsókn.

Stk. 4. Førléikaviðbøtur. Førléikaviðbót kann latast fyri eftirútbúgving. Hesar viðbøtur eru førléikagevandi og eru knýttar at starvinum. Fyri at kunna fáa førléikaviðbót, skal útbúgvingin verða kravd og eftirútbúgvingin skal verða frá góðkendum útbúgvingarstað. Sjálvt um starvsfólk hava tikið meira enn eina eftirútbúgving, so verður bara ein viðbót latin. Er starvið parttíðarsett, verður viðbótin samsvarandi setanarbrøkinum.

Eftirútbúgving 120 tímar:	750,00 kr.
Eftirútbúgving 160 tímar:	1.000,00 kr.
Eftirútbúgving 200 tímar:	1.250,00 kr.

§ 35 Næmingar

Læringar verða 1., 2., 3. og 4. læruárið löntir við ávikavist 40, 50, 60 og 70 % av byrjanarlønini fyri útlærd. Er lærutíðin stytri enn 4 ár, verða seinastu lønarstigini nýtt, soleiðis at seinasta heila læruár verður lönt eftir 4. lønarstigi (70 %). Er lærutíðin longri enn 4 ár, verður lønin eftir 4. læruár 80 % av lønini fyri útlærd.

Stk. 2. Har lærlingur gongur á handilsskúla um dagin, verður givið honum frítt at fara í arbeiðstíðini, uttan at tíðin verður frádrigin í løn hansara. Verður skúlagongdin uttanfyri vanligu arbeiðstíðina, skal hetta gevast aftur í vanligum tímatali. Fer skúlagongdin fram frídagur ella leygardagur, skal lærlingurin hava samsvarandi frítíð onkran av yrkadøgunum.

§ 36 Praktikantar

Er partur av útbúgvingini skipaður sum praktikk, sum hjá t.d. tíðindafólki og akademiøkonomi, fær praktikanturin 80 % av byrjanarlønini hjá útlærdum. Praktikktíðarskeiðið hjá sosialráðgevaldesandi er, sambært galdandi lestrarreglum, ólönt.

Stk. 2. Starvsfólk, ið hevir ábyrgdina av praktikktíðini hjá einum lesandi, fær eina praktikkvegleiðaraviðbót. Hevir viðkomandi starvsfólk, nomið sær praktikkvegleiðaraútbúgving er viðbóttin kr. 1.500,00 um mánaðin og fyri tann, ið ikki hevir nomið sær hesa, er viðbóttin kr. 1.200,00 um mánaðin, meðan viðkomandi hevir praktikant.

§ 37 Starvsmetingarnevnd

Í sáttmálaskeiðnum situr starvsmetingarnevnd, við tveimum umboðum fyri hvønn partin. Uppgávan hjá nevndini er at útbyggja og eftirmeta lønarskipanina, viðgera øll flokkanarmál og flokka nýggj stórv. Eru stovnar, sum í sáttmálaskeiðnum eru áhugaðir at fara undir staðbundnar royndarskipanir við nýggjum lønarskipanum, fara partarnir við vælvild at virka fyri tí. Nevndin skal eisini virka fyri, at útbúgvingarskipanir verða gjørdar fyri ávísar starvsbólkar. Tað verður gjørt í samráð við stovnin.

4. Kapittul. Sjófólk

Heilsuváttan

Reiðarin rindar fyri kravdar læknáváttanir hjá siglandi fólki.

4.1. Fiskiveiðueftirlitið

§ 38 Arbeiðstíð

Vanliga arbeiðstíðin er tvær vikur á 84 tímar og síðani frí í tvær vikur.

Stk. 2. Einaferð um árið kann arbeiðstíðin verða skipað sum 4 vikur á 84 tímar og síðani frí í 4 vikur, ella sum frí í 2 vikur, 4 vikur á 84 vikur og síðani frí í 2 vikur.

§ 39 Flokkan og starvsaldur

Dekkarin verður flokkaður í lönarflokki V, bátismaðurin fær tvey lönarstig eyka og kokkurin verður flokkaður í lönarflokki VI.

Stk. 2. Stovnurin kann, har umstøður tala fyri tí, loyva at annar starvsaldur telur við, um talan er um tænastu í líkastillaðum ella hægri starvi. Stovnurin skal í tílíkum føri senda málið til

Starvsmannafelagið til ummælis.

Stk. 3. Ófulltíkin dekkari gongur eftir ásetingunum fyri næmingar í § 35.

§ 40 Yvirtíðarlønir

Manningarnar hava ikki rætt til yvirtíðarløn, hvørki gerandisdagar ella sunnu- og halgidagar, tí henda er viðroknað í føstu lönini. Verður ein boðsendur til arbeiðis í avspákanartíðini ella á føstu frídøgunum, til dømis tá ið skipini eru til umvælingar og eftirlit, eins og skeiðvirksemi kemur fyri, verður latin yvirtíðarløn soleiðis:

Yvirtíðarløn 1: 1/2080 av samlaðu árshýruni á 1. lönarstigi í 5. lönarflokki + 30% um tíman, verður latin yrkadagar.

Yvirtíðarløn 2: 1/2080 av samlaðu árshýruni á 1. lönarstigi í 5. lönarflokki + 40% um tíman, verður latin sunnu- og halgidagar.

Stk. 2. Hevur sjómaður upparbeitt yvirtíð sambært stk. 1, skal tað vera viðkomandi loyvt, har viðurskiftini loyva tí, at fáa hesa tíð útgoldna ella lagda aftrat árligu frítíðini. Tá skal henda avspákan verða roknað í gildis yvirtíðarlönini.

Stk. 3. Tá ið skip hjá Vaktar- og Bjargingartænastuni eru seinkað orsakað av at sleip/bjarging strekkir seg inn í avspákanartíðina hjá manningunum, fáa tær somu lön og avspákan sum fyri siglitíð eftir vanligari vaktarskipan + 30% yrkadagar og 40% sunnu- og halgidagar, tó ikki minni enn fyri 12 tímars arbeiði. Stk. 3 er bara galdandi, um skipið er seinkað meira enn 3 tímar roknað frá vanligu fyriskipaðari avloysing (manningarskifti).

Stk. 4. Verður í mistu avspákingstíðini eftir stk. 3 arbeitt í meira enn 12 tímar um samdøgrið (vaktarbrot) verður latin úrtíðarløn 1 fyri 13. og 14. tíman og úrtíðarløn 2 fyri eftirfylgjandi tímar, so leingi arbeitt verður.

Stk. 5. Fyri arbeiði í sambandi við at sleipa og bjarg "deyð" skip uttan fyri havn verður goldin samsýning, sum er 1/4160 av samlaðu árslönini í 5. lönarflokki á 1. stigi + 30% um tíman yrkadagar og 1/4160 + 40% sunnu- og halgidagar.

Nevnda samsýning verður bæði goldin teimum, sum hava vakt, og teimum, sum áttu at verið á frívakt. "Deyð skip" eru skip, haðani manningin er rýmd, ella sum av aðrari orsök ikki hava manning umborð.

Stk. 6. Jólaaftan, jóladagur og 2. jóladagur eru fastir frídagar. Manningarnar kunnu ikki bera seg undan, um álagt verður teimum at sigla nevndu dagar. Um siglt verður, verður yvirtíðarløn 2 latin fyri allar tímarnar sbt. stk. 1, í sáttmálanum.

§ 41 Bjarging o.a.

Fyri at sleipa og bjarga útlendsk skip verður latið manningunum 20% av endurgjaldinum í samsýning, sum verður býtt millum menninar í mun til føstu lönir teirra.

Stk. 2. Undir sáttmálaloyvi kunnu manningarnar ikki bera seg undan at taka lut í bjargingartænastu, jbr. tó notat dagfest tann 11. mai 1981.

Stk. 3. Fyri kaving, tó ikki venjing, verður goldið kavarum og hjálparmonnum teirra sambært teimum av Tryggingarfelagnum Føroyar góðkenddu gjøldum fyri kaving.

4.2. Havstovan

§ 42 Arbeidstíð

Til rannsóknir, fiskiroyndir, fiskiskap og aðrar uppgávur, sum reiðariíð áleggur, mynstrar manningin hvør sær fyri tað tíðarskeið, hon skal verða við.

Stk. 2. Fasta lønin og avspaseringstíðin verður tald frá tí degi, mynstrað er, og til skipið fer nýggjan túr, og maðurin ikki er við.

Manningin fær fasta løn pr. dag, roknað sum 1/360 av árslønnini í lønartalvuni. Fyri ein dag umborð verður veittur ein dagur í landi.

Stk. 3. Vanliga arbeidstíðin umborð er 12 tímar í miðal um samdøgrið.

§ 43 Flokkan og starvsaldur

Dekkarin verður flokkaður í lønarflokki V og kokkurin verður flokkaður í lønarflokki VI.

Stk. 2. Stovnurin kann, har umstøður tala fyri tí, loyva at annar starvsaldur telur við, um talan er um tænastru í líkastillaðum ella hægri starvi. Stovnurin skal í tílíkum føri senda málið til Starvsmannafelagið til ummælis.

§ 44 Yvurtíðarlønir

Manningin hevur ikki rætt til yvurtíðarløn hvørki gerandis- ella sunnudagar, tí hon er roknað í føstu lønnini.

Stk. 2. Yvurtíðarløn 1: 1/2080 av samlaðu árshýruni á 1. stig í 5. lønarflokki +30 %.

Yvurtíðarløn 2: 1/2080 av samlaðu árshýruni á 1. stig í 5. lønarflokki + 40 %.

Stk. 3. Verður manningin boðsend til arbeidis í frítíð, t.d. tá ið skipið er til umvælingar og eftirlit ella fyri manglandi avspákan, smbr. § 42, stk. 2 og 3, verður yrkadagur goldin yvurtíðarløn 1, og sunnu- og halgidagar yvurtíðarløn 2.

Stk. 4. Fyri arbeidði á teimum í § 26 nevndu frídøgum, verður goldin yvurtíðarløn 2.

Stk. 5. Eina ferð um árið verður arbeidisdagatalið talt saman og tilsvareandi frídagatalið. Verður avlop, verður yvurtíðarløn 1 goldin fyri 5/7 av avlopinum og yvurtíðarløn 2 fyri 2/7 av avlopinum.

4.3. Strandfaraskip Landsins

§ 45. Arbeidstíð

Arbeidstíðin verður lögð soleiðis, at arbeidstíðin í 2 mánaðir ikki er omanfyri 2x197,2 tímar (197,2 = 45,5 x 52/12), og arbeidstíðin í ein mánað ikki er omanfyri 250 tímar. Arbeidstíðin verður gjørd upp fyri hvørjar tveir mánaðir. Í staðbundnari avtalu, gjørd millum reiðari og álitisfólk, kann verða vikið frá ásetingunum um, hvussu langt tíðarskeið, arbeidstíðin verður gjørd upp fyri.

Stk. 2. Fyri avloysara kann arbeidstíðin verða gjørd upp fyri hvørjar tríggjar mánaðir. Hevur avloysari ikki arbeitt ásetta tímatalið, tá ið gjørt verður upp, kunnu tímarnir, sum mangla í, verða arbeiddir inn aftur í næsta skeiði. Arbeidstíðin í ein mánað kann ikki vera omanfyri 300 tímar.

Stk. 3. Staðbundin avtala kann eisini verða gjørd millum reiðari og felagið um, at arbeidstíðin á einum skipi ella á einari farleið verður broytt. Mánaðarlønnin verður tá 1/192,7 fyri hvønn tíma.

Báðir partar kunnu uppsiga avtaluna við 3 mánaða freist, til ein fyrsta í mánaðinum.

Domi. Verður arbeidstíðin broytt til 42 tímar um vikuna, er arbeidstíðin um mánaðin 182 tímar (42*52/12).

Arbeidstíðin verður 15,2 tímar færri um mánaðin (197,2-182) og verður mánaðarlønnin lækka við 15,2/197,2.

Stk. 4. Sjófólk skal hava í minsta lagi 16 frídagar hvørjar 2 mánaðir.

Stk. 5. Einstakur frídagur skal í minsta lagi vera 36 tímar. Er talan um fleiri fylgjandi frídagar, verða teir roknaðir sum 24 tímar hvør.

Stk. 6. Mattíðin verður ikki mótroknað arbeiðstíðini, tó í mesta lagi 1 tíma hvørja ferð og í mesta lagi 2 ferðir um dagin. Mattíðin verður lögð soleiðis, at tað darvar arbeiðsgongdina minst møguligt.

Stk. 7. Arbeiðstíðin kann verða slitin tvær ferðir um dagin, og skal slitið verða 1 tími samangangi, áðrenn tað kann dragast frá arbeiðstíðini. Hesum viðvíkjandi verður víst til avmarkingar í kunngerð nr. 107 frá 2. november 2012 um hvílitíðina hjá sjófolki. § 6, stk. 2.

Stk. 8. Fer skip í dokk uttanlanda fylgir manningin skipinum, og manningarskifti verður ikki framt í dokkingartíðarskeiðinum. Fyri arbeiði í frívikuni verður veitt 50% afturat vikulønini fyri 91 tímar.

Stk. 9. Írestandi arbeiðstíð undir uppiløgu verður roknað sum avspasering forút, tó ikki, um skipið liggur vegna illveður ella brek, og arbeitt verður umborð.

§ 45a Minimalsigling.

Í samband við arbeiðssteðg binda partarnir seg til at lata skipini á øllum farleiðum sigla minst einaferð um samdøgrið. Sigling í Kalsoynna, í Sandoyinna og til Nólsoyar skal tó verða minst 2 ferðir um dagin í 21 dagar. Aftan á tað skulu partarnir verða samdir um framhaldandi sigling.

Stk. 2. Útoyggjar eru undantiknar skerjingini í siglingini samb. stk. 1. Undantakið er galdandi fyri leiðirnar 58 og 66.

Stk. 3. Sum arbeiðssteðgur er her at rokna verkfall, verkbann, ella onnur niðurlegging av arbeiðinum.

Stk. 4. Sigling samb. Stk. 2. verður lønt við tímalønini (ásett í §5) x 1.5, fyri í minsta lagi fyri 4 tímar hvørja ferð.

Stk. 5. Ásetingin um sigling samb. stk. 1, er galdandi frá tí at arbeiðssteðgur er settur í verk samb. serstakari avtalu um fráboðan av arbeiðssteðgi.

§ 46. Arbeiðsætlan

Arbeiðsætlan verður gjørd fyri 4 vikur í senn. Í seinasta lagi 3 vikur áðrenn 4 viku skeiðið er av, verður ein nýggj arbeiðsætlan gjørd. Eisini verður gjørd vegleiðandi arbeiðsætlan fyri hvørjar 3 mánaðir. Hetta er ikki galdandi fyri avloysarar.

Stk. 2. Broytingar í arbeiðsætlanini eiga bara at verða gjørdar undir serligum umstøðum.

Stk. 3. Verður sjófolk boðsent til arbeiðis á frídegi, við styttri fráboðanartíð enn 72 tímum, verða arbeiðdu tímarnir samsýntir sum meirtímar. Hetta er ikki galdandi fyri avloysarar.

Stk. 4. Vaktarskipanin verður send álitisfólkinum ella samstarvsnevndini til viðmerkingar.

§ 47. Fera og onnur frítíð

Fera og onnur frítíð skal sum meginregla verða søkt um og veitt í heilum siglingstíðarskeiðum.

Stk. 2. Einstakir frídagar skulu tó verða veittir, býta sjófolk um sínamilum ella um avloysarar eru tøkir. Treytin er tó, at reidaríð fær ikki eyka kostnað av tí.

§ 48. Tímaløn

Tímalønin verður roknað soleiðis:

- ársløn á viðkomandi stigi / 2366.

§ 49. Meirarbeiði og avspákan

Er talan um fleiri tímar enn ásett í § 45, stk. 1, verður teir samsýntir sum meirarbeiði. Tímalønin fyri meirarbeiði verður roknað sum tímalønin á viðkomandi stigi faldað við 1,225.

Meirarbeiðsgjald verður latið fyri hvønn byrjaðan hálvan tíma.

Verða meirarbeiðstímar avspákaðir, verður hvør meirarbeiðstími roknaður sum 1,225 tími.

Stk. 2. Verða meirarbeiðstímar avspákaðir, skal føst avtala verða gjørd um, nær teir verða avspákaðir. Meirtímar, sum eru ikki lagdir inn í næsta vaktarskeið ella sum føst avspákanaravtala ikki er gjørd um, verða útgoldnir.

Stk. 3. Verður tilrættisløgd avspákan tikin aftur, skal hetta verða fráboðað í seinasta lagi 96 tímar, áðrenn farið verður undir avspákanina.

Stk. 4. Samsýning fyri at arbeiða sunnudagar, halgidagar og fastar frídagur er roknað við í føstu lønini.

§ 50. Meirarbeiðsviðbót

Sjófólk, sum hevur nógv álagt meirarbeiði, kann fáa meirarbeiðsviðbót. Viðbótin verður givin fyri 35 meirarbeiðstímar um ársfjórðingin. Fyri drúgt álagt meirarbeiði, sum er meiri enn 35 tímar um ársfjórðingin, verður samsýnt eftir ásetingunum í § 49.

Stk. 2. Tímarnir verða brúktir, tá ið okkurt stingur seg upp í mynstringartíðini og sum hevur við sær longri arbeiðsdag, enn ásett í arbeiðsætlanini.

Stk. 3. Staðbundin avtala kann verða gjørd millum reiðarí og álitisfólk um at broyta tímatalið í stk. 1. Tá verður viðbótin broytt samsvarandi.

§ 51. Tilkallivakt

Fyri tilkallivakt eru ásetingarnar í § 25 galdandi.

§ 52. Kostpeningur hjá sjófólkum Strandfaraskipum Landsins

Sjófólk eiga, tá ið tey sigla, rætt til frían kost umborð. Eisini eiga tey frítt uppihald, kunnu tey ikki búgva umborð, tá ið skipið er heimanífrá, og tá ið ikki ber til hjá teimum at búgva heima, meðan arbeiðt verður umborð. Kann ikki matskaffast umborð, verður veitt endurgjald á kr. 107,00 um dagin (kostpeningur). Ber ikki til at sova umborð, skal Strandferðslan gjalda kost- og uppihaldspening. Kostpeningurin hækkar til 170,00 kr um dagin, galdandi fyri tey skip, sum ikki hava kokk umborð. Keypt av kosti til skip, sum ikki hava kokk umborð, steðgar sama dagin.

§ 53. Skeið

Sjófólk hevur skyldu til at fara á tey skeið, sum Strandfaraskip Landsins fyriskrivað. Tá ið skeiðvirksemi fer fram í frítíðini verður samsýnt við vanligari dagløn, ið svarar til 7,8 tímar pr. dag. Er neyðugt hjá sjófólki at fara heiman í frá dagin fyri skeiðið byrjar, verður ferðatíðin samsýnt við brúktum tímum, tó í mesta lagi 7 tímum pr. dag.

Stk. 2. Tá ið skeiðvirksemi fer fram í arbeiðstíðini verður tað tímatali rindað, ið viðkomandi vanliga vildi verið í tænastru.

Stk. 3. Fara sjófólk sjálvi á slík skeið í fríviku, verður tað ikki roknað sum arbeiðstíð. Tó kann avtala verða gjørd í hvørjum einstøkum føri, um Strandfaraskip Landsins skulu gjalda skeiðkostnaðin.

§ 54. Flokkanir

Tænastrustarvsfólk er flokkað í 6. lønarflokki.

Ófulltikin dekkari er flokkaður í 6. lønarflokki.

Dekkarer er flokkaður í 6. lønarflokki + 1 stig.

Bátismaður er flokkaður í 6. lønarflokki + 2 stig.

Kokkur er flokkaður í 6. lønarflokki + 3 stig.

Stk. 2. Stovnurin kann, har umstøður tala fyri tí, loyva at annar starvsaldur telur við, um talan er um tænastru í líkastillaður ella hægri starvi. Stovnurin skal í tílíkum føri senda málið til Starvsmannafelagið til ummælis.

Stk. 3. Meirarbeiðsviðbótin er 1. oktober í 2003:

Hjá gentum og ófulltiknum dekkarum: 1300 kr. um mánaðin

Hjá dekkarum og bátsmanni: 1400 kr. um mánaðin

Hjá kokkum: 1500 kr. um mánaðin

Meirarbeiðsviðbótin er 1. oktober í 2004:

Hjá gentum og ófulltiknum dekkarum: 1340 kr. um mánaðin

Hjá dekkarum og bátsmanni: 1440 kr. um mánaðin

Hjá kokkum: 1540 kr. um mánaðin

§ 55 Fastir avloysarar hjá Strandfaraskip Landsins.

Fastir avloysarar kunnu verða settir í fast starv eftir flokking í §54.

§ 56 Fyribils tænasta í hægri starvi

Starvsfólk, sum eftir serligum boðum ella eftir fastløgðum arbeiðslagi, fyribils røkja hægri starv í minst 1 vakt, eiga í hesum tíðarskeiði at verða lønt við somu løn, sum tey høvdu fingið, um tey vórðu sett í starvið, treytað av, at tey yvirtaka tær arbeiðsuppgávur, ið standast av hægri starvinum.

§ 57. Fylgibólkur

Í sáttmálaskeiðnum situr bólkur, við tveimum umboðum fyri hvønn partin. Uppgávan hjá bólkinum er at viðgera teir trupulleikar, sum verða í skipanina.

5. Kapittul. Gildi sáttmálans

§ 58 Gildi sáttmálans

Hesin sáttmáli kemur í gildi tann 1. oktober 2019 Báðir partar kunnu siga sáttmálan upp við 3 mánaða freist, tó í fyrsta lagi til tann 1. oktober 2021.

Í sambandi við at siga sáttmálan upp, kann annar parturin krevja, at samráðingarnar byrja innan ein mánað eftir, at krøv eru send mótpartinum. Tó kann parturin í fyrsta lagi krevja, at samráðingarnar byrja um at endurnýggja sáttmálan 6 mánaðir áðrenn hann fer úr gildi.

Í Havn tann 30. januar 2020

Fíggjarmálaráðið:

Jørgen Niclasen, sign

Jan Mortensen, sign.

Starvsmannafelagið:

Súni Selfoss, sign.

Svend Åge Seloy, sign.

Hilmar Augustinussen, sign.

Noomi K. Rasmussen, sign.

Jóngerð Simonsen, sign.

Fylgiskjal um flokkan og lønir

1. Endamál

Endamálið við lønarskipanini er at tryggja eina rættvísa løn fyri øll størv, sum sáttmálin fatar um.

Lønarskipanin skal tryggja, at javnstøða er millum kynini, t.á ið lønin verður ásett. T.á ið stórv verða flokkað, verður dentur lagdur á, at tað er greitt samband millum løn og starvsinnihald, ábyrgd og hvar tey eru í bygnaðinum. Eisini skal verða tryggjað, at líknandi stórv verða flokkað á sama hátt, óansæð á hvørjum stovni tey eru.

2. Alment um flokkanarfyrilit

T.á ið stórv verða flokkað, verður hugt at teimum førleikakrøvum, starvsfólkið skal lúka fyri at kunna verða sett í starvið, og at arbeiðsinnihaldinum í starvinum. Viðmerkt skal verða, at tað er neyðuga útbúgvingin fyri at røkja starvið, sum verður mett og ikki útbúgvingin, starvsfólkið sjálvt hevur.

Stórv verða ikki bara flokkað eftir útbúgving. Starvsinnihaldið hevur eisini týðning. Fyri so at siga øll stórv eru ávísir karmar, sum arbeiitt verður innanfyri. Munur er tó á, hvussu stórt rásarúmið er innanfyri settu karmarnar.

Tey fyrilit, ið vanliga verður hugt at, eru:

Hvar starvið er í bygnaðinum, eisini avgerðarheimildum

Lønini hjá nærmasta undir og yvirmanni

Vav og slag av arbeiðsleiðslu

Krøv til førleika, her uppi í útbúgving og royndir hjá tí, sum situr í starvinum

3. Útbúgvingarkrøv og arbeiðsroyndir

Stórvini verða flokkað eftir, hvør útbúgving er neyðug fyri at kunna røkja starvið.

Flokkur I

Skúlagongd upp til 9. flokk.

Ongar arbeiðsroyndir verða kravdar.

Flokkur II

Skúlagongd miðnámskúli (student, HF, HH, HTX ella fiskivinnuskúla). Hevur starvsfólkið ikki útbúgvingina, verða kravd 5 ár í viðkomandi arbeiðsroyndum.

Flokkur III

Yrkisútbúgving ella miðnámskúli umframt yvirbygnað millum hálv og eitt ár, t.d. á merkonomstigi

2 – 3 ára arbeiðsroyndir

Flokkur IV

Yrkisútbúgving ella miðnámskúli umframt yvirbygnað við meira enn einum ári og upp til tvey ár.

3 – 5 ára arbeiðsroyndir

Flokkur V

2 – 3 ára teoretisk útbúgving, aftaná miðnám- ella yrkisútbúgving. Serliga útsett stórv kunnu verða flokkað í V. lønarflokki óheft av útbúgvingarkrøvum.

Flokkur VI

3 ár ella longri teoretiska útbúgving, aftaná miðnáms- ella yrkisútbúgving (bachelor)

4. Starvsinnihald

Flokkur III

Sjálvstøðugt arbeiði.

Kann gera tilmæli um hvørjar avgerðir verða tiknar.

Sjálvstøðug saksviðgerð á einum øki, har treyt er servitan

Skikkað arbeiði, sum krevur viðkomandi útbúgving og royndir

Taka sær av fjølbroyttum saksøki

Flokkur IV og V

Fjøltáttað, sjálvstøðugt arbeiði.

Starvsfólkið tilmælir ella tekur avgerð um hvussu ein nýggjur trupulleiki verður loystur.

Samskipandi uppgávur.

Taka sær av sjálvstøðugum, skikkaðum arbeiði, har treyt er viðkomandi útbúgving og royndir.

Lítlar leiðsluuppgávur

Sjálvstøðug saksviðgerð á øki, har treyt er stór servitan

Flokkur VI

Sera fjøltáttað og sjálvstøðugt arbeiði.

Starvsfólkið tekur sjálvstøðugt avgerðir um nýggjar trupulleikar og/ella er við til at áseta ella broyta yvirskipað endamál ella ráðleggingina á stovninum.

Flokkur VII

Serfrøðingur I – krevur arbeiðsroyndir, sum eru millum 3 og 5 ár.

Bachelorar

Fjølmiðlafólk

Sosialráðgevarar

Bókavørðir

Flokkur VIII

Serfrøðingur II – krevur arbeiðsroyndir, sum eru meiri enn 5 ár.

Deildarleiðari I

Deildarleiðarar II – leiðir tungar deildir við starvsfólki í bólki V og VI, t.e. m.o. fjølmiðlafólk og sosialráðgevar – ganga stigini frá 34 til 40 í lønartalvuni.

5. Serfrøðingar

Trý sløg av serfrøðingastørvum verða skipað: Serfrøðingur I, II og III. Tá ið serfrøðingastørv verða skipað, eru formlig krøv um starvsaldur:

Fyri at verða útnevndur til serfrøðing I, skal starvsfólkið hava minst 3 ára starvsroyndir í relevantum starvi ella samsvarandi eftirútbúgving/dupultútbúgving. Serfrøðingur I er flokkaður í lønarflokki 7.

Fyri at verða útnevndur til serfrøðing II, skal starvsfólkið hava minst 5 ára starvsroyndir í relevantum starvi ella samsvarandi eftirútbúgving/duplútbúgving. Serfrøðingur II er flokkaður í lønarflokki 8.

Fyri at verða útnevndur til serfrøðing III, skal starvsfólkið hava minst 7 ára starvsroyndir í relevantum starvi ella samsvarandi eftirútbúgving/duplútbúgving. Serfrøðingur III gongur lønarstigini 34-40.

Umframt tey formligu krøvini, verður eisini kravt, at serfrøðingavitan er kravd fyri at røkja starvið og at starvsfólkið hevur servitan á høgum fakligum stigi.

Sum dømi um tættir, sum dentur verður lagdur á, tá ið serfrøðingastørv verða flokkað, kunnu verða nevnd:

Servitan á høgum fakligum stigi

Røkir serliga arbeidssuppgávur á høgum førleikastigi

Ofta tvørgangandi uppgávur, t.d. leiðari fyri verkætlanum

Sjálvstøðuga fakliga leiðslu av einum ikki ótýðandi øki

Leiðsluligar uppgávur, m.a. ráðgeva leiðsluni og gera menningaruppgávur og frágreiðingar fyri leiðsluna

Ofta er beinleiðis starvsfólkaleiðsla bara ein smávegis partur av arbeiðinum.

6. Miðallangar útbúgvingar

Galdandi frá 1. Oktober 2019: Bachelorar ganga stigini: 17, 18, 19, 20, 21, 23, 25, 27

Flokkingin er ætlað útbúgvingar á støði við professiónsbachelor, ið hoyra til sáttmálaøkið hjá Starvsmannafelagnum. Hetta eru t.d. journalistar, sosialráðgevarar, bókavørðar o.o., sum í dag eru flokkað sum professiónsbachelorar.

Skulu aðrar útbúgvingar á hesum útbúgvingarstøði verða umfataðar av hesi flokking, skal tað avtalast sáttmálapartarnar ímillum.

Treyt fyri at verða umfataður av hesi flokking er somuleiðis, at starvsinnihaldið krevur nevndu útbúgvingar.

7. Leiðsla.

Deildarleiðarar eru í trimum flokkum:

Deildarleiðari 1, gongur lønarstigini 21-26

Deildarleiðari 2, gongur lønarstigini 27-33

Deildarleiðari 3, gongur lønarstigini 34-40, leiðir tungar deildir við starvsfólki í bólki VII ella BA-stiganum, t.e. m.o. fjølmiðlafólk og sosialráðgevar

Viðurskifti, ið hava týðning, tá ið støða skal verða tikin til, um eitt starv er leiðarastarv, eru:

- Innihaldið og ábyrgdarstigið í starvinum
- Ábyrgdarøkið
- Vavið og slagið av arbeiðsleiðslu
- Líknandi størv

8. Edv-leiðarastörv

Leiðarastörvini verða flokkað sum EDV-leiðari I og EDV-leiðari II.

EDV-leiðari I: Persónur, sum arbeiðir á EDV-økinum á størri stovnum við fjøltáttadum, broytiligum og tungum EDV-uppgávum við nógvum brúkarum og kunnu í dagligdegnum hava dagliga leiðsluábyrgd av t.d. einum parti av uppgávanum á stovninum. Munurin millum EDV-leiðara I og EDV-leiðara II er ein spurningur um yvirorðnaða leiðsluábyrgd.

EDV-leiðari II: Persónur, sum hevur yvirorðnaða leiðsluábyrgd á EDV-økinum og KT yvirhøvur, sum er settur á størri stovnum við fjøltáttadum, broytiligum og tungum EDV-uppgávum við nógvum brúkarum. T.d. T&S, gjaldstovan, LV, Almannastovan, Landssjúkrahúsið, Postverkið og SL. Við leiðsluábyrgd verður hugsað um t.d. fíggarliga ábyrgd, val og evning av EDV-strategi, -politikki, menning, rakstur og viðlíkahald av EDV-skipanum og leiðslu av EDV-verkætlanum.

Störvini eru flokkað soleiðis:

Edv-leiðari I lønarflokkur VII + 2 stig,
stig 19 – 25

Edv-leiðari II lønarflokkur VIII + 2 stig,
stig 23 – 28.

Mánaðarliga reiðuviðbót fyri persónar ið ofta verða noyddir at arbeiða uttanfyri vanliga arbeiðstíð.

EDV-leiðari I 3.000,-

EDV-leiðari II 3.300,-

Reiðuviðbótin dekkar 35 tímar ársfjórðingin.

Fyri drúgt álagt meirarbeiði verður eftir umsókn veitt yvirtíð.

Persónar uttan reiðuviðbót og meirarbeiðsskyldu fáa vanliga yvirtíð.

Rúmligi arbeiðsmarknaðurin.

Almenni arbeiðsgevarin vil vísa vælvild og rúm mótvegis fólki við skerdum førleikum, starvsfólki, sum gerast sjúk meðan tey eru í arbeiði, ella koma út fyri vanlukkum, so hesi kunnu hava ella varðveita tilknýti til arbeiðsmarknaðin. Hetta kann m.a. gerast so at hesir starvsfólkar fáa serliga tillagaðar setanartreytir. Við støði í vanligu ásetingunum í sáttmálanum eigur sostatt at bera til at lata arbeiði verða gjørt undir serligum treytum.

Arbeidssbólkur.

Ein arbeidssbólkur verður settur at endurskoða arbeiðstíðarreglurnar innan sjúkraflutningstænastuna, og hesar vera síðan settar inn í ein komandi sáttmála.

Protokollat viðv. Lønartalvuni:

Partarnir eru samdir um, í sáttmálaskeiðnum, at kanna møguleikan fyri endurskoðan av bygnaðinum av lønartalvuni, og avleiðingarnar av hesum.

Avtala um tiltök, ið kunnu stuðla undir ein virknan starvsfólkapolitikk á landsins stovnum.

1. Inngangur

Tað er týðningarmikið, at starvsfólkið hevur møguleikar fyri persónligari menning, og neyðugt er samstundis at taka atlit at sambandi millum arbeiðslív og onnur lívsviðurskifti. Partarnir eru tí samdir um at styrkja teir møguleikar, ið stovnarnir hava, tá ið teir evna sín starvsfólkapolitikk á hesum økjum:

Førleikamenning

Tiltøk, sum kunnu stuðla undir eldrapolitikk á landsins stovnum

Tiltøk, sum kunnu stuðla undir familjupolitikk á landsins stovnum

Javnstøða

Harafturat eiga rættindi hjá starvsfólki at verða vird, verður virksema hjá landinum lagt til onnur at reka.

2. Førleikamenning

Leiðslur og starvsfólk eru týðningarmesta tilfeingið hjá landsins stovnum. Tað er tað arbeið, sum tey í landsins tænastu inna, sum ger av, um úrslitini verða góð. Framhaldandi at menna starvsfólkin er tí umráðandi fyrirtreyt fyri, at landsins stovnar mennast.

Partarnir eru tí samdir um, at:

miðvís og dagförd eftir- og víðariútbúgving av starvsfólkinum er ein fyrirtreyt fyri virkisfýsnum almennum stovnum við høgum tænaustigi.

hvør stovnur sær skal virka fyri, at starvsfólkinum stendur í boði at kunna menna sín førleika bæði gjøgnum sítt dagliga yrki og við eftir- og víðariútbúgving. Til tess at røkka hesum endamáli, eigur hvør stovnur at seta sær miðvís menningarmál.

endamálið við hesi avtalu er at geva starvsfólkinum umstøður at menna seg sjálvt og síðani møguleikar, at átaka sær virknari leiklut at mynda virki stovnsins. Harumframt ber til hjá leiðsluni at menna almenna tænaustuførleikan.

Starvsfólk og leiðsla hava í felag ábyrgdina av førleikamenningini. Uppgávan hjá stovninum er at bera so í bandi, at starvsfólkin altíð eru skikkað til uppgávuna.

Sáttmálapartarnir seta ein arbeiðsbólk, sum í sáttmálaskeiðnum skal tilevna eina vegleiðing um eina skipaða útbúgvingarætlan til starvsfólk á landsins stovnunum.

3. Tiltøk, sum kunnu stuðla undir eldrapolitikk á landsins stovnum

Fyri at varðveita eldri starvsfólk og fakligu vitan teirra á arbeiðsmarknaðinum, eru partarnir samdir um, at sum liður í eldrapolitikkinum á einstaka stovninum eigur at bera til at gera skipanir til starvsfólk, sum eru 60 ár og eldri – um so er, at tey sjálvi vilja tað, og umstøðurnar á arbeiðsplássinum annars eru til tess – at leggja síni eldru ár á arbeiðsmarknaðinum soleiðis til rættis, at tey fáa eina liðiliga tillagingarskipan, áðrenn tey fara úr starvi.

Tá ið stovnar evna sín eldrapolitikk, kunnu teir sum part í hesum gera sjálvbodnar skipanir, í hesum karmi:

Niðursett tíð

Hesar treytir skulu verða loknar, so at starvsfólk skal kunna koma undir skipanina:

a) vera fyllt 60 ár

b) hava starvast hjá landinum seinastu 10 árin

c) arbeiðstíðin skal vera minst 20 tímar um vikuna, eftir tað, at hon er niðursett

Starvsfólk kann fara uppí ¼ niður í starvstíð við lutfalsliga at fara niður í løn.

Stovnurin kann í hesum tíðarskeiðinum gjalda eftirlønargjaldið, sum um starvstíðin var ikki sett niður.

Lægri starv

Stovnur kann eftir umsókn játta starvsfólki, ið hevur fylt 55 ár, at fara í annað lægri starv, um so er, at starvsfólkið seinastu 10 árinum hevur starvast fulla tíð hjá landinum í einum starvi við leiðsluábyrgd ella í øðrum serliga krevjandi starvi.

Lønin verður tá samsvarandi lægra starvinum, men starvsfólkið fær framvegis heilt ella lutvíst eftirlønargjaldið í hægra starvinum, fyri eitt tíðarskeið, sum í mesta lagi má vera 7 ár.

Stovnurin kann veita eitt ikki eftirlønargevandi ískoyti, sum í mesta lagi kann vera munurin millum lønina í lægra flokkinum og lønina í hægra flokkinum. Ískoytið kann í mesta lagi verða veitt í 3 ár.

Niðursett tíð orsaka av sparingum

Gera sparingar, at starvsfólk verða sett niður í tíð, varðveitir starvsfólkið eftirlønargjaldið, sum um starvstíðin varð ikki sett niður. Treytirnar eru:

- a. starvsfólkið hevur fylt 55 ár
- b. starvsfólkið hevur starvast hjá landinum seinastu 10 árinum
- c. arbeiðstíðin er minst ½ tíð, eftir at hon er niðursett.

4. Tiltøk, sum kunnu stuðla undir familjupolitikk á landsins stovnum

Tá ið lagt verður til rættis, eiga bæði starvsfólk og leiðsla at vísa lagaligheit og smidleika, fyri at betri samanhangur kann verða millum familjulív og arbeiðslív.

Í teimum førum, tá ið børn verða innløgð á sjúkrahús, og lækni sigur tað vera neyðugt, at annað av foreldrunum verður innlagt við, kann starvsfólkið, loyva arbeiðsumstøðurnar tí, brúka dagarar, ið starvsfólkið eigur til frí við løn, tá ið barn/børn teirra eru sjúk, samanhangandi longur enn 2 dagar.

5. Javnstøða

Lønarskipanin eigur at verða so mikið greið, at hon gevur betri trygd fyri, at javnstøða er millum kynini, tá ið lønin verður ásett.

6. Umleggja alment virkseml

Um so er, at virkseml hjá landinum verður yvirtikið av øðrum at reka, eiga tær avtalur, rættindi og skyldur, landið hevur móttvegis starvsfólkunum, tá ið umskipanin fer fram, óskerdar at verða førdar yvir á tann, sum yvirtekur virkseml.

Avtala um strategiska og skipaða førleikamenning á stovnum landsins

§ 1. Inngangur

Skulu uppgávarnar hjá stovnum landsins verða røktar á munadygган hátt við neyðugari dygd og framhaldandi menning, er sera týðandi, at førleikarnir hjá starvsfólkunum verða áhaldandi røktir og mentir.

Stk. 2. Partarnir halda tað vera avgerandi, at starvsfólk hjá landinum fáa móguleika at menna sín førleika, bæði í dagliga arbeiðnum og við eftirútbúgving og víðari útbúging. Fyri at fremja førleikamenningina eiga leiðslur og starvsfólk í felag at hava sum mál at stovna felags læruumhvørvi og at leggja til rættis eina smidliga tilgongd fyri førleikamenningini. Partarnir eru samdir um, at strategisk mál fyri menningini skulu verða gjørd fyri øll starvsfólk.

§ 2. Øki

Avtalan er galdandi fyri starvsfólk, sum eru fevnd av sáttmála millum Fíggjarmálaráðið og felag, ið hevur undirskrivað hesa avtalu.

§ 3. Endamál

Endamálið við avtaluni er at binda leiðslu og starvsfólk til at leggja stóran dent á førleikamenningina, og báðir partar hava ábyrgd av at tryggja, at førleikamenningin styrkist. Hetta skal nøkta tørvin á fakligari menning hjá einstaka stovninum og einstaka starvsfólkinum.

§ 4. Menningarmál

Fyri hvørt einstakt starvsfólk á øllum stovnum hjá landinum verður gjørd ein skipað førleikamenningarætlan, ið skal taka atlit at málunum hjá tí einstaka stovninum.

Stk. 2. Árliga er samrøða millum leiðsluna og starvsfólkið, har ítøkilig menningarmál fyri einstaka starvsfólkið verða fest á blað í semju við starvsfólkið. Í starvsfólkasamrøðuni verður eisini viðgjørt um og hvussu, starvsfólkið hevur nátt málunum, ið sett vórðu í síðstu starvsfólkasamrøðu.

Stk. 3. Útbúgving og annað menningarvirksemi fer vanliga fram í arbeiðstíðini. Arbeidsgevarin rindar, jb. stk. 2, útreiðslur av útbúgving.

Stk. 4. Leiðsla og starvsfólk hava felags ábyrgd av, at menningarmálini verða rokkin. Leiðslan tryggjar karmar og treytir fyri førleikamenning, og starvsfólkið arbeiðir fram móti avtalaðu menningarmálunum.

§ 5. Almennur førleiki

Dagfjørdur grundleggjandi skúlakunnleiki kann verða treytin fyri at røkja og menna fakliga førleikan. Bæði einstaki stovnurin og einstaka starvsfólkið hava ábyrgd av at virka fyri, at almennur førleiki er partur av førleikamenningini.

§ 6. Leiklutur hjá leiðslu, starvsfólki og samstarvsnevnd

Leiðsla og starvsfólk skulu í felag, grundað á strategisku málini hjá stovninum og tørvinum á strategiskari førleikamenning

- áseta grundreglur og leiðreglur fyri førleikamenningartiltøkunum á stovninum
- samráðast um grundreglurnar fyri og tørvin á eftirútbúgving fyri allar starvsfólkabólkar

- áseta leiðreglur fyri, hvussu starvsfólkasamrøður skulu verða skipaðar

Stk. 2. Leiðsla og starvsfólk eftirmeta í felag eina ferð árliga førleikamenningartiltøkini á stovninum.

Stk. 3. Uppgávarnar í stk. 1 og 2 røkir samstarvsnevndin, um stovnurin hevur eina slíka. Biður annar parturin um tað, verður ein menningarnevnd vald undir samstarvsnevndini.

§ 7. Fylgibólkur

Ein fylgibólkur verður settur við umboðum fyri Fíggjarmálaráðið og Starvsmannafelagið.

§ 8. At seta í gildi og siga upp

Henda avtala verður sett í gildi tann 1. oktober 2003. Avtalan kann skrivliga verða søgd upp við 3 mánaða ávaring til ein 1. í mánaðinum, tó í fyrsta lagi tann 1. oktoberr 2005.

Ískoytisavtala 12. Oktober 2015.

Førleikamenning

Sáttmálapartarnir eru samdir um, at tað er alneyðugt, at ásetingin í sáttmálanum okkara millum um strategiska førleikamenning skal fáast at virka á øllum stovnum landsins.

Tað er av alstórum týðningi fyri menningina av almennu fyrisitingini og fyri at verða ein áhugaverdur arbeiðsmarknaður, at stovnarnir regluliga og áhaldandi stinga út í kortið, leggja ætlanir og førleikamenna starvsfólk samsvarandi. Hetta fyri at kunna taka við nýggjum avbjóðingum, so tænaustøðið alsamt verður betrað.

Regluliga eftirmeta sáttmálapartarnir, um ásetingarnar um strategiska førleikamenning í sáttmálanum verða fylgdar, í minsta lagi annað hvørt ár.

Á arbeiðsplássinum eru álitisfólkini bindiliðið millum leiðslu og starvsfólk og hava regluliga uppfylging við leiðsluna, um at strategiska førleikamenningin virkar eftir æltan.

Avtala um serstaka fríviku

Øki

§ 1. Avtalan er galdandi fyri mánaðarlønt starvsfólk.

Stk. 2. Avtalan er eisini galdandi fyri tímalønt, sum eru í starvi í meiri enn 3 mánaðir.

Hvussu frívikan verður innvunnin og hildin

§ 2. Aftur at frítíðini eftir frítíðarlógini, vinnur starvsfólk eina sertaka fríviku um árið. Vunnir verða 0,42 serstakar frídagar við løn fyri hvønn mánað í starvi (5 daga vika). Serstøku frídagarnar verða vunnir samsvarandi setanarbrøkinum.

Stk. 2. Serstaka frívikan verður innvunnin og hildin í frítíðarárinum, á sama hátt sum frítíð eftir frítíðarlógini.

§ 3. Setanarmyndugleikin og tann setti avtala, nær í frítíðarárinum serstaka frívikan verður hildin.

Hon verður lögð í samráð við starvsfólkið, tá ið arbeðsgongdin loyvir tí. Starvsfólkið skal boða frá so tíðliga sum til ber, nær ætlanin er at halda frívikuna.

Stk. 2 Frídagarnir kunnu verða hildnir hvør sær, eisini sum hálvir dagar.

§ 4. Setanarmyndugleikin og starvsfólkið kunnu í staðin avtala, áðrenn frítíðarárið byrjar, at

serstaka frívikan ella partur av henni verður ikki hildin, men útgoldin, tá ið frítíðarárið er av, jb. § 7. Er semja um tað, kann slík avtala eisini verða gjørd í frítíðarárinum.

§ 5. Setanarmyndugleikin og starvsfólkið kunnu eisini avtala, at serstaka frívikan ella partur av henni, sum er ikki hildin, tá ið frítíðarárið er av, verður flutt at halda í seinri frítíðarári.

Stk. 2. Avtalan skal vera skrivlig og avtalað skal eisini verða, nær fluttu dagarnir skulu verða hildnir.

Stk. 3. Verður avtala ikki gjørd sambært stk. 1, verða serstøku frídagarnir útgoldnir, tá ið frítíðarárið er av, jb. § 7.

§ 6. Fer starvsfólk úr starvi, og hevir ikki hildið serligu frívikuna ella part av henni, verður hon útgoldin, jb. §7.

§ 7. Útgjaldið fyri serstakan frídag er ½% av vunnari løn í undanfarna innvinningarári.

Í útrokningini verður ikki tald við løn, sum er útgoldin í frítíðini, veitt frítíðarløn ella útgoldið frítíðarárskoyti.

Gildiskoma og skiftisreglur

§ 8. Avtalan hevur gildi frá 1. oktober 2003.

§ 9. Starvsfólk, sum er í starvi alt innvinningarárið 2003/2004, tvs. frá 1. apríl 2003 til 31. mars 2004, hevur rætt til 5 serstakar frídagar í frítíðarárinum, sum byrjar 2. mai 2004. Hevir starvsfólkið verið í starvi minni enn alt innvinningarárið, verða serligu frídagarnir lækkaðir samsvarandi.

§ 10. Sáttmálafrídagarnir fella burtur 1. januar 2004.

Eitt gott og mennandi arbeiðsumhvørvi

Fíggjarmálaráðið og Starvsmannafelagið (hereftir partarnir) staðfesta, at eitt gott arbeiðsumhvørvi og eitt álitisríkt samstarv er avgerandi fyri, at starvsfólk og leiðsla trívast. Hetta er tí eisini avgerandi fyri góðskuna tá arbeiðsuppgávur verða loystar, og fyri produktivitatin á arbeiðsplássinum. Partarnir vilja í samstarvi seta fokus á, at stimbra eitt gott arbeiðsumhvørvi – herundir eisini sálarliga arbeiðsumhvørvið.

Felags eyðkenni fyri arbeiðspláss við góðum arbeiðsumhvørvi er, at fylgjandi eyðkenni ganga aftur: Álit, sínámillum virðing og viðurkenning.

Fyritreytin fyri hesum er eitt gott samstarv og leypandi samskipti millum leiðslu og starvsfólk, her ímillum álitisfólk og trygdarumboð. Eisini er fyritreytin ein góð felags uppfatan av, hvør kósini er, hvørjar kjarnu arbeiðsuppgávurnar eru, innan hvørjar karmar hesar skulu loysast, og fatan av hvørjar væntanirnar eru til, hvussu arbeiðsuppgávurnar skulu loysast.

Fyri at tryggja eitt gott og mennandi arbeiðsumhvørvi, er týðandi, at øll á arbeiðsplássinum taka ábyrgd. Leiðslan, samstarvsnevnd, álitisfólk og starvsfólk mugu tí taka felags ábyrgd – bæði fyri, at tað gongur væl, og tá møguligir trupulleikar eru og skulu loysast.

Er arbeiðsumhvørvið ikki nóg gott – eitt nú sálarliga – kann hetta elva til størri sjúkrafráveru, mistrivna, at fólk fara úr starvi, og at arbeiðsuppgávur ikki verða loystar so væl sum møguligt.

Fyri at fryribyrgja hesum, hevur tað stóran týðning leypandi at halda eyga við arbeiðsumhvørvinum, og at taka fatur í og loysa trupulleikar, um tekin er um, at trupulleikar eru við arbeiðsumhvørvinum. Fyri at kunna arbeiða málrættað við at tryggja eitt gott og mennandi arbeiðsumhvørvi krevst vitan um tey viðurskipti, sum ítøkiligá kunnu hava jaligan ella neiligan týðning fyri arbeiðsumhvørvið. Partarnir eru samdir um, at stuðla átøkum, ið fremja eitt gott og mennandi arbeiðsumhvørvi.

Partarnir ásanna, at munur er á ymiskum arbeiðsplássum, arbeiðsuppgávum og starvsfólkum. Átøk mugu tí taka útgangsstøði í eini felags fatan av, at tey átøk, ið gera størstan mun eru tey, ið taka útgangsstøði í umstøðunum á ítøkiligum arbeiðsplássunum.

Fíggjarmálaráðið fer at kunna leiðslur og starvsfólk á landsins arbeiðsplássum um stóra týðningin av, at leiðsla og starvsfólk í felag tryggja eitt gott arbeiðsumhvørvi. Eisini fer Fíggjarmálaráðið í sáttmálatíðarskeiðnum at gera vegleiðing um, hvussu leiðslur og starvsfólk skulu fyrihalda seg, um starvsfólk eru strongd. Hartil fer Fíggjarmálaráðið í næstum at seta í verk vegleiðing um sjúkrafráveru. Vegleiðingarnar verða gjørdar í samráð við fakfeløgini.

Starvsmannafelagið fer í sáttmálatíðarskeiðnum at bjóða álitisfólkunum skeið í, hvussu tey best kunnu viðvirka til, at fremja eitt gott og mennandi arbeiðsumhvørvi saman við starvsfólkum og leiðslu.

**Avtala um fráboðanarform og fráboðanarfreist undan arbeiðssteðgi
millum
Fíggjarmálaráðið og Starvsmannafelagið**

Partarnir í sáttmálanum millum Fíggjarmálaráðið og Starvsmannafelagið viðurkenna rættin hjá hvørjum øðrum at lýsa og at seta í verk arbeiðssteðg eftir ásetingnum niðanfyri.

Stk. 2. Fráboðan um arbeiðssteðg, eisini samhugaarbeiðssteðg, skal vera skrivlig og latin mótpartinum minst 48 tímar undan arbeiðssteðginum.

Stk. 3. Fráboðanin skal greitt siga frá, hvønn arbeiðssteðg, talan er um, og hvussu víðfevndur arbeiðssteðgurin er.

Stk. 4. Arbeiðssteðgur kann ikki verða fráboðaður, meðan sáttmálin er í gildi. Er sáttmálin farin úr gildi, kann arbeiðssteðgur ikki verða fráboðaður, fyrr enn samráðingar um nýggjan sáttmála eru endaðar. Er Semingsstovnurin komin uppí, ella er Semingsstovnurin boðsendur, eru samráðingarnar at meta sum endaðar, tá ið semingsstovnurin er givin við semingsroyndini, og hevur boðað frá tí.

Stk. 5. Hendan avtalan kann verða søgd upp saman við sáttmálanum partanna millum, við somu freist og fráboðan. Avtalan kann tó bara verða ógildað við nýggjari avtalu.

Stk. 6. Hendan avtalan fær gildi frá 1. november í 2015.

Á Argjum tann 12. oktober í 2015

Fíggjarmálaráðið

Starvsmannafelagið

Tal av álitisfólkum á almennu stovnunum:

Landssjúkrahúsið	5
TAKS	4
Almannaverkið	4
Strandferðslan	3
Kringvarpið	3
Vørn	3
Fróðskaparsetur Føroya	2
Havstovan	2
Heilsufrøðiliga Starvsstovan	2
Klaksvíkar Sjúkrahús	2
Landsverk	2
Rúsdrekkasøla Landsins	2
Suðuroyar Sjúkrahús	2
Umhvørvisstovan	2
Akstovan	1
Almannaráðið	1
Búnaðarstovan	1
Bústaðir	1
Dugni	1
Føroya Gjaldstova	1
Glasir	1
Hagstova Føroya	1
Heilsumálaráðið	1
Heilsutrygd	1
Jarðfeingi	1
Løgmansskrivstovan	1
Løgtingið	1
Mentamálaráðið	1
Nám og Próvstovan	1
Sernámsdepilin/Skúlin á Trøðni	1
Sjóvunnustýrið	1
Studni	1
Søvn Landsins	1
Føroya Landsbókasavn	1
Føroya Landsskjalasavn	1
Tjaldurs Apotek	1
Vinnustovnurin	1