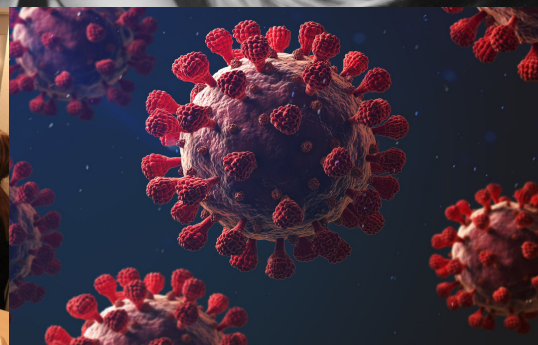


Limabræv



POSTA BURTUR-VÍSTI AV ÓRÆTTUM

Starvsfelagið vann herfyri eitt rættarmál ímóti Posta um burturvísing av órættum vegna lim felagsins. Dómurin hevur skapt ósing kring alt landið.

[LES UM MÁLIÐ](#)

HUGNAKVØLDIÐ 5. NOVEMBER AVLÝST

Hugnakvöldið, sum skuldi verða fríggjakvöldið 5. novembur, er tíverri avlýst vegna koronastøðuna. Vit melda aftur, um tiltakið verður sett á skrá aftur seinni.

[FYLG VIÐ Á FACEBOOK](#)

LØN UNDIR SÓTTARHALDI HJÁ BØRNUM

Fíggjarmálaráðið hevur boðað frá, at foreldur nú kunnu fáa løn sum vanligt, um tey eru heima hjá børnum yngri enn 14 ár vegna korona smittu ella sóttarhald.

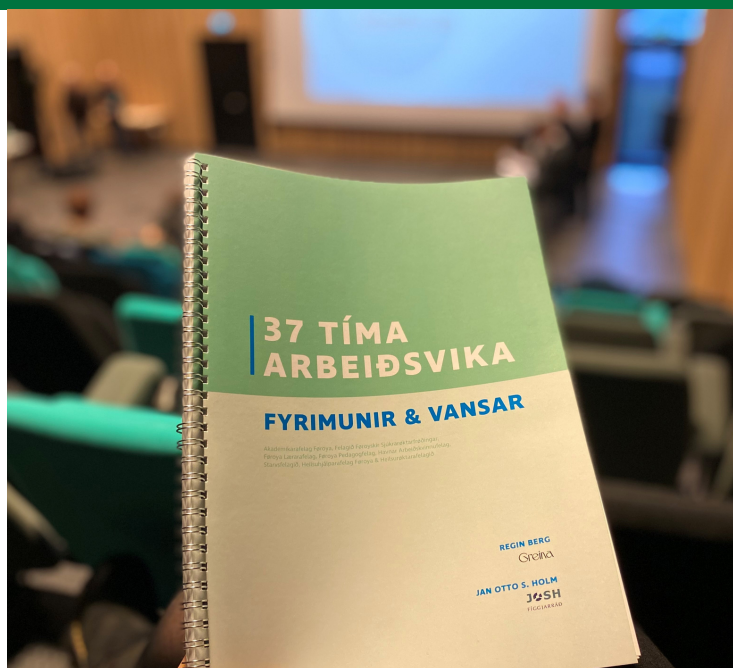
[LES VEGLEIÐINGINA](#)

37 TÍMA ARBEIÐSVIKA

Kanning um fyrimunir og vansar við at stytta arbeiðsvikuna niður í 37 tímar varð lögð fram fyrr í mánaðanum. Kanningin vísir greitt, at nógvir fyrimunir eru í samband við t.d. familjulív, trivnað og sálarheilsu.

Nettokostnaðurin fyri at stytta arbeiðsvikuna hjá teimum á almenna arbeiðsmarknaðinum er mettur at vera áleið 104 mió kr. Tá øktar inntøkur verða roknaðar við, er bruttokostnaðurin millum 85 og 90 mió kr.

[LES UM KANNINGINA](#)





HEILSAN FRÁ FORMANNINUM

Takk fyri seinast til øll tykkum, sum vóru við til 60 ára veitsluna. Afturmeldingarnar hava verið góðar og vit halda, at kvöldið var væleydnað.

Sáttmálarnir við Fíggjarmálaráðið og Kommunala Arbeidsgevarafelagið eru farnir úr gildi og vit eru í gongd við samráðingarnar um nýggjar sáttmálar. Vit eru ikki komin so langt enn, at vit hava nakað nýtt at bera tykkum, men vit fara at halda á so leingi vit meta, at tað gevur meining at stríðast fyri at betra um setanar- og lønarviðurskiptini hjá limum felagsins.

Starvsfelagið hevur saman við 7 øðrum fakfeløgum tikið stig til at kanna fyrimunir, vansar og kostnað av at stytta arbeidsvikuna niður í 37 tímar.

Kanningin varð herfyri lögð fyri almenningin og vísti hon greitt, at tað helst

bara eru fyrimunir við at stytta arbeidsvikuna, einasti vansin tykist at vera, um arbeidsvikan IKKI verður styt. Eg fegnist um, at tað eru politikkarar og politiskir flokkar, ið stuðla undir at stytta arbeidsvikuna og tí havi eg eina grundaða vón um, at tað fer at bera á mál um ikki alt ov langa tíð. Vit gevast so ikki, fyrr enn vit koma á mál.

Vit fegnast um sigurin í Føroya Rætti, har vit høvdu stevnt Posta, tí vit mettu, at ein limur í Starvsfelagnum av órøttum varð burturvístur. Limur okkara fekk uppreisn og er reinsaður fyri ákærurnar, sum Posta metti vóru so grovar, at hann skuldi burturvísast.

Vit vóna við hesum, at allir arbeidsgævarar, ikki bara Posta, læra, at samstarv og samskipti altíð er besta leiðin, áðrenn so álvarslig stig verða tikin í starvsfólkamálum. Høvdu ásetingarnar í sáttmálanum verið hildnar, hevði hetta málið neyvan verið komið so langt sum í Føroya Rætt.

Samstundis vóni eg so inniliga, at fleiri løntakarar við hesum síggja stóra týdningin í at vera limur í fakfelagi.

SAMANHALD GEVUR STYRKI - TAÐ KANN VERÐA LÆTT AT KNEKKA EIN, MEN TAÐ ER TORFØRT AT KNEKKA FLEIRI Í SENN.



SÁTTMÁLASAMRÁÐINGAR ERU Í GONGD

Sáttmálanir hjá Starvsfelagnum við Kommunala Arbeidsgevarafelagið og Fíggjarmálaráðið fóru úr gildi tann 1. oktober 2021.

Samráðingarnar byrjaðu í septembur mánaða og eru enn í gongd. Næsti samráðingarfundur verður mikudagin 3. novembur.

Sáttmálin við Føroya Arbeidsgevarafelag vegna Posta gongur út 1. januar 2022. Samráðingar um tann sáttmálan byrja eisini í næstum.

ÁLITISFÓLKKAVAL OG -FUNDUR

Álitisfólk skulu nú veljast á arbeidsplassum, har starvsfólkini arbeiða eftir sáttmála við Starvsfelagið.

Álitisfólk og varaálitisfólk verða vald fyri 2 ár í senn. Tey, ið verða vald nú, sita til okt/nov '23.

Álitisfólk verða tí biðin um at skipa fyri vali og boða felagnum frá, hvørji álitis- og varaálitisfólk eru vald í seinasta lagi 30. novembur 2021.

Álitisfólkafundur verður væntandi 1. desembur 2021, og grundskeið fyri nývald álitisfólk verða á vári og heysti 2022.